

BMI GROUP TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1. Genel Taahhütler

Standard Industries Inc. grubuna bağlı BMI Group Türkiye (bağlı kuruluşları ve iştirakleri ile birlikte "BMI"), modern bir sanayicilik anlayışı benimsemektedir. Sürdürülebilirliğin ve başarının birbirine sıkı sıkıya bağlı olduğunun farkında olarak işletmelerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla inşa ediyoruz.

Yeniliği benimsiyor ve hızla değişen bir dünyada müşterilerimizin başarılı olmasına yardımcı olacak çığır açıcı ürünler ve çözümler geliştiriyoruz. Çalışanlarımızı desteklemeye ve faaliyet gösterdiğimiz ve yaşadığımız yerlerdeki toplumlara zenginleşmeye kararlıyız. Çevresel etkileri iş kararlarımızda dikkate alıyoruz, sektörümüze ve gezegenimize olumlu katkılarda bulunmaya çalışıyoruz.

Daha sürdürülebilir bir büyüme sağlamak ve daha iyi, daha dirençli bir gelecek inşa etmeyi sürdürmek için ürünlere, insanlara ve gezegene yatırım yapıyoruz.

> Yenilikçi Ürünler Sunuyoruz

İnsanların günlük hayatlarını doğrudan iyileştiren ve tüm dünyayı etkileyen yenilikçi çözümler sunmak için benzersiz bir konumdayız. Ürünlerimiz, konuttan ulaşım ve yenilenebilir enerji üretimine kadar yapılı çevrenin getirdiği zorlukları ele alarak bugün ve gelecekte daha iyi bir dünya inşa edilmesine yardımcı oluyor.

> Çalışanlarımızı ve Yaşadığımız Toplumlara Destekliyoruz

Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Güvenli çalışma ortamları sağlayarak ve profesyonel gelişimlerine düşünceli yatırımlar yaparak çalışanlarımızı destekliyoruz. Düşünce çeşitliliğini desteklemek için tartışmanın teşvik edildiği, yeni fikirlerin kutlandığı ve sürekli olarak birbirimizden bir şeyler öğrendiğimiz kapsayıcı ve yaratıcı bir kültür oluşturuyoruz. Aynı zamanda komşularımız için de daha iyi bir gelecek inşa ediyoruz. Mesleki eğitimden afet yardımına kadar şirketlerimiz, topluluklarının ayrı bir parçası olarak bölge halkı ve kar amacı gütmeyen ortaklarıyla işbirliği içinde çalışarak uzun vadede dirençli ve sürdürülebilir toplumlar inşa etmektedir.

> Daha Sağlıklı Bir Gezegen Oluşturmaya Yardımcı Oluyoruz

Gezegene koruyucuları olma sorumluluğunu üstleniyor ve müşterilerimizin yaşamlarını, toplumlarının esenliğini ve çevre üzerindeki etkimizi iyileştirecek teknolojik gelişmelere ve operasyonel en iyi uygulamalara stratejik yatırımlar yapıyoruz.

İlerlemeye ve şirketlerimizi ileriye taşıyan, müşterilerimizi koruyan, yapılı çevreyi iyileştiren yenilikler geliştirmeye kararlıyız. Müşterilerimize sunduğumuz ürünleri, bize itimat eden insanların yaşamlarını ve üzerinde yaşadığımız gezegeni sürekli olarak iyileştirmek adına kaynaklarımıza yatırım yapıyoruz. Liderliğimiz bu vizyonla uyumludur ve hedeflerimize ulaşmadaki başarımızdan sorumludur.

Bu taahhütlerimiz kapsamında değer yaratımı, sürdürülebilir çevresel performans ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi sürdürülebilir kalkınma ilkeleri, kurumsal stratejimiz açısından vazgeçilmez önemdedir. Çevre, Sürdürülebilirlik ve Yönetişim ("ÇSY") konularına yaklaşımımız, tedarikçilerimizle ("Tedarikçiler") olan çalışma şeklimizi de içermektedir. Amacımız, müşterilerimize/tüketicilerimize yönelik sorumlu tedarik zinciri yönetimi sergilemek üzere Tedarikçilerle ortaklık kurmaktır.

BMI ile veya BMI adına çalışan tüm tedarikçilerden işbu Tedarikçi Davranış Kurallarına saygı göstermesi ve uyması gerekmektedir.

BMI, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan ilgili yerel mevzuata ("Durum Tespiti Mevzuatı") uygun şekilde yürüttüğü durum tespiti değerlendirmeleriyle bu ilkelere uyulmasını sağlar.

2. Tedarikçilerimizden genel olarak beklentilerimiz

Tedarikçilerimizden beklentilerimiz şunlardır:

- a) yürürlükteki tüm yasalara uymak ve bu Tedarikçi Davranış Kurallarına ve aşağıda daha ayrıntılı olarak açıklanan ilgili ÇSY Standartlarına bağlı kalmak.
- b) işlerini etik ve dürüst bir şekilde yürütmek, etik ticaret girişimiyle uyumlu olarak insan haklarını korumak, çalışanlarının güvenliğini ve esenliğini sağlamak ve her türlü ürün veya hizmeti etik bir şekilde tedarik etmeyi taahhüt ederek çevreye karşı sorumlu bir şekilde faaliyet göstermek.
- c) BMI'dan alınan her türlü bilgiyi gizli tutmak.
- d) İş faaliyetlerini Durum Tespiti Mevzuatına uygun şekilde yürütmek, böylece işlerin her zaman çok uluslu şirketlere yönelik OECD Kılavuz İlkeleri ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Konusunda BM Kılavuz İlkeleri ("**Uluslararası Kılavuz İlkeler**") doğrultusunda yürütülmesini teminen durum tespitini yerine getirmek.
- e) Bu Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamındaki yükümlülüklere işletmeleri ve tedarik zinciri genelinde uyulmasını veya bunların uygulanmasını sözleşmeye bağlı bir şekilde sağlamak; ve
- f) Uygulanabilir olduğu durumlarda büyüklükleri, ticari faaliyetleri ve Uluslararası Kılavuz İlkeleri ihlal etme riski ile orantılı olarak Durum Tespiti Mevzuatı kapsamındaki yükümlülükleri hakkında bilgi sahibi olma sorumluluğunu üstlenmek.

3. ÇSY Standartları

BMI yüksek düzeyde sosyal, çevresel ve sağlık ve güvenlik standartlarını yerine getirme kararlılığında olup Tedarikçilerinden şunları bekler:

3.1 İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre

- a) Yürürlükteki tüm sağlık, güvenlik ve çevre yasa ve yönetmeliklerine uymak.
- b) Bireylerin (çalışanlar, yükleniciler, yerel topluluklar) sağlık ve güvenliğine, fiziksel varlıklara ve çalışma ortamlarına öncelik vermek ve bunları korumak.
- c) Sahip oldukları uzmanlığı, kaynakları ve nüfuzu, çevresel etkilerini azaltmak, kaynakları verimli şekilde kullanmak, su kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltmak ve üretim ve hizmetlerinde enerji verimli teknolojilerin kullanımını teşvik etmek suretiyle faaliyetlerini ve sundukları ürünleri sürekli olarak geliştirerek insanlar, toplumlar, endüstri ve gezegenimiz üzerinde olumlu bir etki yaratmak amacıyla kullanmak; ve
- d) Ürünlerin güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde geliştirilmesini, üretilmesini, taşınmasını, kullanılmasını ve bertaraf edilmesini teşvik etmek ve ürün kalitesinin, özelliklerinin ve güvenliğinin geçerli standartlara ve gerekliliklere uygun olmasını sağlamak.

3.2 Toplumsal Dürüstlük ve Adalet

- a) Yürürlükteki tüm iş ve istihdam yasalarına uymak;
- b) Tüm çalışanlara adil, dürüst ve saygılı davranılan bir çalışma ortamını teşvik etmek;
- c) Tüm çalışanlara güvenli, ayrımcılık ve tacizden uzak bir ortam sunmak;
- d) Tüm bireylere eşit istihdam ve yükselme fırsatı sağlamak.
- e) İrk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulusal köken, toplumsal cinsiyet veya yasalarca korunan diğer kategorilere dayalı ayrımcılığı yasaklamak;
- f) Zorla, borç karşılığı veya irade dışı çalıştırmayı (modern kölelik ve insan kaçakçılığı dahil) ve çocuk işçiliğini yasaklamak;

- g) Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı konusunda açık bir tutum benimsemek ve işçi temsilcilerine karşı misilleme yapılmamasını sağlayarak bu kişilerin işyerindeki temsilcilik görevlerini yürürlükteki yasalara uygun şekilde yerine getirmelerini kolaylaştırmak; ve
- h) Çalışanları ve diğer paydaşları, endişelerini veya olası hukuka aykırı uygulamaları veya politika ihlallerini misilleme korkusu yaşamadan kimliklerini gizleyerek bildirmeleri konusunda desteklemek.

3.3 Uyum ve Yönetişim

- a) Tüm çalışma yasaları, rekabet yasaları, veri koruma yasaları, bojkot karşıtı yasalar ve ihracat ve yatırım kontrolleri de dahil olmak üzere yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymak ve adil ve etik bir şekilde iş yapmak;
- b) Her türlü rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklama faaliyetini yasaklamak ve ABD Yabancı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve yürürlükteki tüm diğer uluslararası yolsuzlukla mücadele ve yatırım yasalarına uymak;
- c) Yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uyumu kolaylaştıracak gerekli sistem ve kontrolleri uygulamak;
- d) Doğru ve adil muhasebe ilkelerini uygulamak ve doğru defter ve kayıtlar tutmak;
- e) Çıkar çatışması yaratıyor izlenimi verebilecek her türlü durum veya eylemden kaçınmak;
- f) Bir yandan tüm çalışanlarının ve iş yaptıkları kişilerin gizliliğine ve gizli bilgilerine saygı gösterirken diğer yandan gizli verileri ve fikri mülkiyetleri kötüye kullanım, hırsızlık, dolandırıcılık veya yetkisiz ifşaya karşı korumak; ve
- g) Maddi ve maddi olmayan mülkler de dahil olmak üzere BMI'ya ait fiziksel veya sanal mülklere saygı göstermek ve bunları korumak.

4. Sesinizi Duyurun

BMI ile Tedarikçi arasındaki sözleşmenin yerine getirilmesinde işbu Tedarikçi Davranış Kurallarındaki yükümlülüklerin ihlali olarak değerlendirilebilecek herhangi bir eylem veya ihmal meydana geldiğinde bu durum standardindustries.ethicspoint.com adresi üzerinden veya Standard Industries Ethics Hotline'a telefonla gecikmeksizin bildirilmelidir. BMI, bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumu değerlendirme (Tedarikçinin tesislerinde ÇSY denetimleri yapmak da dahil) ve bu bağlamda herhangi bir Tedarikçi ile olan ilişkimize yönelik uygun adımları atma hakkını saklı tutar.

Bir Tedarikçi bu Tedarikçi Davranış Kurallarının gerekliliklerini yerine getirmzse (durumun ciddiyetine bağlı olarak) belirli bir süre içinde uyumun sağlanmasını temin etme üzere düzeltici eylem planları oluşturulabilir.

Bir Tedarikçinin düzeltici eylem planlarına uymaması, söz konusu Tedarikçinin BMI ile ilişkisinin askıya alınmasına yol açabilir.