

BMI GROUP SWITZERLAND

VERHALTENSKODEX FÜR DRITTE

1. Allgemeine Verpflichtungen

Die BMI Group Switzerland (zusammen mit ihren Tochtergesellschaften „BMI“) sind Teil der Standard Industries Inc. Gruppe und verfolgen einen modernen Ansatz in der Industrie. Wir verfolgen eine langfristige Perspektive beim Aufbau von Unternehmen und sind uns bewusst, dass Nachhaltigkeit und Erfolg untrennbar miteinander verbunden sind.

Wir begrüßen Innovationen und entwickeln bahnbrechende Produkte und Lösungen, die unseren Kunden helfen, in einer sich schnell verändernden Welt erfolgreich zu sein. Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter zu stärken und die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, zu bereichern. Wir berücksichtigen die Auswirkungen auf die Umwelt bei unseren Geschäftsentscheidungen und sind bestrebt, einen positiven Beitrag für unsere Branche und unseren Planeten zu leisten.

Wir investieren in Produkte, Menschen und den Planeten, um ein nachhaltigeres Wachstum zu erzielen und weiterhin eine bessere, widerstandsfähigere Zukunft aufzubauen.

> **Innovative Produkte**

Wir sind einzigartig positioniert, um innovative Lösungen anzubieten, die das tägliche Leben der Menschen direkt verbessern und die Welt beeinflussen. Unsere Produkte adressieren die Herausforderungen der bebauten Umwelt – vom Wohnungsbau über den Verkehr bis hin zur Erzeugung erneuerbarer Energien – und tragen dazu bei, eine bessere Welt zu schaffen, jetzt und in Zukunft.

> **Unterstützung unserer Mitarbeiter und Gemeinden**

Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter, indem wir für sichere Arbeitsumgebungen sorgen und bewusst in ihre berufliche Weiterentwicklung investieren. Um die Vielfalt des Denkens zu fördern, pflegen wir eine integrative, kreative Kultur, in der wir Diskussionen anregen, neue Ideen begrüßen und kontinuierlich voneinander lernen. Wir schaffen auch eine bessere Zukunft für unsere Nachbarn. Von der Berufsausbildung bis zur Katastrophenhilfe spielen unsere Unternehmen eine wichtige Rolle in ihren Gemeinden und arbeiten Hand in Hand mit den Bürgern und gemeinnützigen Partnern vor Ort, um langfristig widerstandsfähige und nachhaltige Gemeinschaften aufzubauen.

> **Beitrag zu einem gesünderen Planeten**

Wir nehmen unsere Verantwortung als Hüter unseres Planeten wahr und investieren strategisch in technologische Fortschritte und bewährte Verfahren, die das Leben unserer Kunden, das Wohlergehen ihrer Gemeinden und unseren Einfluss auf die Umwelt verbessern.

Wir engagieren uns für den Fortschritt – indem wir Innovationen vorantreiben, die unser Geschäft ankurbeln, unsere Kunden schützen und die gebaute Umwelt verbessern. Wir investieren unsere Ressourcen, um die Produkte, die wir unseren Kunden liefern, das Leben der Menschen, die von uns abhängig sind, und den Planeten, auf dem wir leben, kontinuierlich zu verbessern. Unsere Führungskräfte sind auf diese Vision ausgerichtet und für den Erfolg bei der Erreichung unserer Ziele verantwortlich.

Im Rahmen dieser Verpflichtungen sind die Grundsätze der nachhaltigen Entwicklung – Wertschöpfung, nachhaltige Umweltleistung und soziale Verantwortung von Unternehmen – für unsere Unternehmensstrategie von wesentlicher Bedeutung. Unser Ansatz zu Themen der Umwelt, Nachhaltigkeit und Unternehmensführung („ESG“) umfasst auch die Zusammenarbeit mit allen unseren Drittparteien. Unser Ziel ist es, mit Drittparteien zusammenzuarbeiten, um

verantwortungsvolle Geschäftspraktiken zu fördern und unsere Sorge für die Menschen und unsere Umwelt zu demonstrieren.

Wir verlangen von allen Dritten, die mit oder für BMI arbeiten, dass sie diesen Verhaltenskodex für Dritte respektieren und einhalten.

2. Allgemeine Erwartungen an unsere Drittparteien

Wir erwarten von unseren Drittanbietern, dass sie:

- a) alle geltenden Gesetze einhalten und sich an diesen Verhaltenskodex für Dritte sowie die relevanten ESG-Standards halten, wie unten näher beschrieben.
- b) ihre Geschäfte ethisch und integer führen, die Menschenrechte in Übereinstimmung mit der Ethical Trading Initiative schützen, für die Sicherheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter sorgen und umweltbewusst handeln.
- c) alle von BMI erhaltenen Informationen vertraulich behandeln.
- d) die Einhaltung oder Umsetzung der Verpflichtungen dieses Verhaltenskodexes für Dritte in ihrem gesamten Unternehmen und ihrer Lieferkette sicherstellen; und

3. ESG-Standards

BMI verpflichtet sich zur Einhaltung hoher Sozial-, Umwelt- und Gesundheits- und Sicherheitsstandards, und wir erwarten von unseren Dritten, dass sie:

3.1 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

- a) alle geltenden Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltgesetze und -vorschriften einhalten.
- b) der Gesundheit und Sicherheit von Personen (Mitarbeitern, Auftragnehmern, lokalen Gemeinschaften), physischen Vermögenswerten und Arbeitsumgebungen Vorrang einräumen und diese schützen.
- c) ihr Fachwissen, ihre Ressourcen und ihren Einfluss nutzen, um einen positiven Einfluss auf Menschen, Gemeinden, die Industrie und unseren Planeten auszuüben, indem sie ihre Betriebsabläufe kontinuierlich verbessern und ihr Produktangebot weiterentwickeln, indem sie versuchen, ihre Umweltbelastung zu reduzieren, Ressourcen effizient zu nutzen, den Wasserverbrauch und die Treibhausgasemissionen zu senken und den Einsatz energieeffizienter Technologien in ihrer Produktion und ihren Dienstleistungen zu fördern; und
- d) Förderung einer sicheren und umweltverträglichen Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung von Produkten und Sicherstellung, dass Produktqualität, Spezifikationen und Sicherheit den geltenden Normen und Anforderungen entsprechen.

3.2 Soziale Integrität und Fairness

- a) Einhaltung aller geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze;
- b) Ein Arbeitsumfeld fördern, in dem alle Mitarbeiter fair, integer und respektvoll behandelt werden;
- c) Allen Mitarbeitern ein sicheres, diskriminierungsfreies und belästigungsfreies Umfeld bieten;
- d) Allen Personen gleiche Beschäftigungs- und Aufstiegsmöglichkeiten bieten.
- e) Verboten Sie Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft, Geschlecht oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.
- f) Verbot von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft oder unfreiwilliger Arbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) sowie Kinderarbeit;

- g) Eine offene Haltung gegenüber der Vereinigungsfreiheit und dem Recht auf Tarifverhandlungen anzuerkennen und zu übernehmen und sicherzustellen, dass Arbeitnehmervertreter nicht benachteiligt werden, damit sie ihre repräsentativen Aufgaben am Arbeitsplatz in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erfüllen können; und
- h) Befähigen Sie Mitarbeiter und andere Interessengruppen, ohne Vergeltungsmaßnahmen anonym Bedenken oder potenzielle rechtswidrige Praktiken oder Verstöße gegen Richtlinien zu melden.

3.3 Compliance und Governance

- a) Befolgen Sie alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.
- b) Verbieten Sie alle Arten von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- c) Geeignete Systeme und Kontrollen einführen, um die Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Standards zu erleichtern;
- d) Grundsätze der wahrheitsgemäßen und fairen Rechnungslegung anwenden und genaue Bücher und Aufzeichnungen führen;
- e) Vermeiden Sie Situationen oder Handlungen, die den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken könnten.
- f) Die Privatsphäre und vertraulichen Informationen aller Mitarbeiter und Geschäftspartner zu respektieren und gleichzeitig vertrauliche Daten und geistiges Eigentum vor Missbrauch, Diebstahl, Betrug oder unzulässiger Offenlegung zu schützen; und
- g) Respektieren und schützen Sie das physische oder virtuelle Eigentum von BMI, einschließlich materieller und immaterieller Vermögenswerte.

4. Sprechen Sie sich aus

Wenn Handlungen oder Unterlassungen im Zusammenhang mit der Erfüllung des zwischen BMI und dem Dritten bestehenden Vertrags auftreten, die als Verstoß gegen die Verpflichtungen dieses Verhaltenskodex für Dritte angesehen werden können, ist dies unverzüglich über [standardindustries.ethicspoint.com](https://www.standardindustries.ethicspoint.com) oder telefonisch an die Standard Industries Ethics Hotline zu melden. BMI behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Dritte zu überprüfen (einschließlich der Durchführung von ESG-Audits bei Dritten) und auf dieser Grundlage geeignete Maßnahmen in Bezug auf unsere Beziehung zu Dritten zu ergreifen.

Wenn ein Dritter die Anforderungen dieses Verhaltenskodex für Dritte nicht erfüllt (je nach Schweregrad), können Korrekturmaßnahmenpläne erstellt werden, um die Einhaltung innerhalb eines bestimmten Zeitraums sicherzustellen.

Die Nichteinhaltung der Korrekturmaßnahmenpläne durch einen Dritten kann zur Aussetzung der Beziehung dieses Dritten zu BMI führen.