

# BMI GROUP SVERIGE

## LEVERANTÖRSKOD

### 1. Allmänna åtaganden

BMI Group Sweden (tillsammans med sina dotterbolag och närstående bolag, "BMI"), som ingår i Standard Industries Inc.-koncernen, tillämpar en modern syn på industrialism. Vi har en långsiktig syn på att bygga upp verksamheter, med insikten att hållbarhet och framgång är ouplösligt förbundna med varandra.

Vi välkomnar innovation och utvecklar banbrytande produkter och lösningar som hjälper kunderna att blomstra i en snabbt föränderlig värld. Vi åtar oss att stärka våra medarbetare och berika de samhällen där vi arbetar och lever. Vi tar hänsyn till miljöpåverkan i våra affärsbeslut och strävar efter att bidra positivt till vår bransch och vår planet.

Vi investerar i produkter, människor och planeten för att skapa en mer hållbar tillväxt och fortsätta bygga en bättre och mer motståndskraftig framtid.

#### > Innovativa produkter

Vi har en unik position för att tillhandahålla innovativa lösningar som direkt förbättrar människors vardag och påverkar världen. Våra produkter tar itu med utmaningarna i den byggda miljön – från bostäder till transporter och förnybar energiproduktion – och bidrar till att bygga en bättre värld, nu och i framtiden.

#### > Stöd till våra medarbetare och samhällen

Våra medarbetare är vår största tillgång. Vi stöder våra medarbetare genom att säkerställa säkra arbetsmiljöer och investera genomtänkt i professionell tillväxt och utveckling. För att främja mångfald i tänkandet odlar vi en inkluderande, kreativ kultur – vi uppmuntrar debatt, hyllar nya idéer och lär oss kontinuerligt av varandra. Vi bygger också en bättre framtid för våra grannar. Från yrkesutbildning till katastrofhjälp spelar våra företag en viktig roll i sina samhällen och arbetar hand i hand med områdets invånare och ideella partners för att bygga motståndskraftiga och hållbara samhällen på lång sikt.

#### > Hjälper till att bygga en hälsosammare planet

Vi tar vårt ansvar som förvaltare av vår planet och investerar strategiskt i tekniska framsteg och arbetssätt som förbättrar våra kunders liv, välbefinnandet i deras samhällen och vår påverkan på miljön.

Vi är engagerade i att driva på innovationer som främjar våra verksamheter, skyddar våra kunder och förbättrar den byggda miljön. Vi investerar våra resurser för att kontinuerligt förbättra de produkter vi levererar till våra kunder, livet för de människor som är beroende av oss och den planet vi lever på. Vårt ledarskap är inriktat på denna vision och ansvarar för att vi når våra mål.

Som en del av dessa åtaganden är principerna för hållbar utveckling: värdeskapande, hållbar miljöprestanda och företagets sociala ansvar – väsentliga för vår företagsstrategi. Vår inställning till miljö-, hållbarhets- och styrningsfrågor (ESG) omfattar hur vi arbetar med våra leverantörer ("leverantörer"). Vårt mål är att samarbeta med leverantörer för att visa våra kunder/konsumenter att vi har en ansvarsfull hantering av leverantörskedjan.

Vi kräver att alla leverantörer som arbetar med eller för BMI respekterar och följer denna uppförandekod för leverantörer.

BMI säkerställer att dessa principer efterlevs genom due diligence-bedömningar i enlighet med relevanta lokala lagar där BMI bedriver verksamhet ("due diligence-lagar").

## 2. Allmänna förväntningar på våra leverantörer

Vi förväntar oss att våra leverantörer:

- a) följer alla tillämpliga lagar och följer denna uppförandekod för leverantörer samt relevanta ESG-standarder, som beskrivs närmare nedan.
- b) bedriver sin verksamhet på ett etiskt och integritetsfullt sätt, skyddar mänskliga rättigheter i enlighet med initiativet för etisk handel, säkerställer sina anställdas säkerhet och välbefinnande och bedriver sin verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt med åtagande att anskaffa alla produkter och tjänster på ett etiskt sätt.
- c) hålla all information som erhålls från BMI konfidentiell.
- d) bedriver sin verksamhet i enlighet med lagarna om due diligence och därmed iaktar tillbörlig aktsamhet när de bedriver sin verksamhet, så att verksamheten alltid bedrivs i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter ("internationella riktlinjer").
- e) kontraktsmässigt säkerställa efterlevnad eller genomförande av skyldigheterna i denna uppförandekod för leverantörer i hela din verksamhet och leveranskedja; och
- f) vara ansvarig för att bekanta sig med sina skyldigheter enligt due diligence lagarna, när så är tillämpligt, i proportion till storlek, affärsverksamhet och risk för brott mot internationella riktlinjer.

## 3. ESG-standarder

BMI har åtagit sig att uppfylla höga sociala, miljömässiga och hälso- och säkerhetsstandarder, och vi förväntar oss att våra leverantörer:

### 3.1 Hälsa, säkerhet och miljö

- a) Följer alla tillämpliga lagar och förordningar om hälsa, säkerhet och miljö.
- b) Prioritera och skydda hälsa och säkerhet för individer (anställda, entreprenörer, lokala samhällen), fysiska tillgångar och arbetsmiljöer.
- c) Använda sin expertis, sina resurser och sitt inflytande för att påverka människor, samhällen, industrin och vår planet på ett positivt sätt genom att kontinuerligt förbättra sin verksamhet och utveckla sitt produktutbud genom att sträva efter att minska sin miljöpåverkan, använda resurser effektivt, minska vattenförbrukningen och utsläppen av växthusgaser samt uppmuntra användningen av energieffektiva tekniker i sin produktion och sina tjänster.
- d) Främja säker och miljömässigt sund utveckling, tillverkning, transport, användning och avfallshantering av produkter och säkerställa att produktkvalitet, specifikationer och säkerhet uppfyller gällande standarder och krav.

### 3.2 Social integritet och rättvisa

- a) Följa alla tillämpliga arbets- och anställningslagar.
- b) Främja en arbetsmiljö där alla anställda behandlas rättvist, med integritet och respekt.
- c) Tillhandahålla alla anställda en säker arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier.
- d) Erbjudna lika möjligheter till anställning och befordran för alla individer.
- e) Förbjud diskriminering på grund av ras, hudfärg, religion, kön, ålder, nationellt ursprung, könsidentitet eller någon annan kategori som skyddas av lagen.
- f) Förbjuda användning av tvångsarbete, livegenskap eller ofrivilligt arbete (inklusive modern slaveri och människohandel) samt barnarbete.

- g) Erkänna och anta en öppen attityd gentemot föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar samt säkerställa att arbetstagarrepresentanter inte utsätts för repressalier, vilket underlättar fullgörandet av deras representativa uppgifter på arbetsplatsen i enlighet med tillämpliga lagar.
- h) Ge anställda och andra intressenter möjlighet att anonymt rapportera farhågor eller potentiella olagliga metoder eller policyöverträdelser utan repressalier.

### 3.3 Efterlevnad och styrning

- a) Följa alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar, inklusive alla arbetsrättsliga lagar, konkurrenslagar, dataskyddslagar, antibojkottlagar och export- och sanktionskontroller, samt bedriva verksamhet på ett rättvist och etiskt sätt.
- b) Förbjuder alla typer av mutor, korruption och penningtvätt och följer den amerikanska lagen om korruption i utlandet (Foreign Corrupt Practices Act), den brittiska mutlagen (UK Bribery Act) och alla andra tillämpliga internationella lagar om korruptionsbekämpning och sanktioner.
- c) Implementera lämpliga system och kontroller för att underlätta efterlevnaden av tillämpliga lagar, förordningar och standarder.
- d) Tillämpa principerna för sanningsenlig och rättvis redovisning och föra korrekta böcker och register.
- e) Undvika situationer eller handlingar som kan uppfattas som intressekonflikter.
- f) Respektera integriteten och konfidentiell information för alla anställda och personer som de gör affärer med, samtidigt som konfidentiella uppgifter och immateriella rättigheter skyddas mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörlig avslöjande.
- g) Respektera och skydda BMI:s fysiska eller virtuella egendom, inklusive materiell och immateriell egendom.

### 4. Säg ifrån

Om någon handling eller underlåtenhet i samband med fullgörandet av avtalet mellan BMI och leverantören kan anses utgöra ett brott mot skyldigheterna i denna uppförandekod för leverantörer, ska detta utan onödigt dröjsmål rapporteras till Standard Industries Ethics Hotline via [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) eller per telefon. BMI förbehåller sig rätten att bedöma efterlevnaden av denna uppförandekod för leverantörer (inkl. genomföra ESG-revisioner hos leverantörer) och vidta lämpliga åtgärder avseende vår relation med leverantörer på grundval av detta.

När en leverantör inte uppfyller kraven i denna uppförandekod för leverantörer (beroende på allvarlighetsgraden) kan korrigerande åtgärdsplaner upprättas för att säkerställa efterlevnad inom en viss tidsperiod.

Leverantörens underlåtenhet att följa åtgärdsplanerna kan leda till att leverantörens relation med BMI avbryts.