

# BMI GROUP SLOVENIA

## KODEKS RAVNANJA TRETJIH OSEB

### 1. Splošne obveznosti

BMI Group Slovenia (skupaj s hčerinskimi družbami imenovano »**BMI**«) kot del skupine Standard Industries Inc., izvaja sodoben pristop k industrializaciji. Na gradnjo podjetij gledamo dolgoročno in se zavedamo, da sta trajnost in uspeh tesno povezana.

Prizadevamo si za inovacije, razvijamo revolucionarne izdelke in rešitve, ki strankam pomagajo uspeti v hitro spreminjajočem se svetu. Zavezujemo se, da bomo spodbujali svoje zaposlene in bogatili skupnosti, v katerih delamo in živimo. V svojih poslovnih odločitvah upoštevamo vplive na okolje ter si prizadevamo pozitivno prispevati k naši industriji in planetu.

Vlagamo v izdelke, ljudi in planet, da bi dosegli bolj trajnostno rast ter še naprej gradili boljšo in odpornejšo prihodnost.

#### > Inovativni izdelki

Imamo edinstven položaj za zagotavljanje inovativnih rešitev, ki neposredno izboljšujejo vsakdanje življenje ljudi in vplivajo na svet. Naši izdelki se spopadajo z izzivi grajenega okolja – od stanovanj do prevoza in proizvodnje obnovljive energije – ter pomagajo graditi boljši svet zdaj in v prihodnosti.

#### > Podpora našim ljudem in skupnostim

Naši zaposleni so naše največje bogastvo. Svoje zaposlene podpiramo z zagotavljanjem varnega delovnega okolja ter premišljenim vlaganjem v strokovno rast in razvoj. Da bi spodbudili raznolikost misli, gojimo vključujočo in ustvarjalno kulturo, ki spodbuja razpravo, slavi nove ideje in podpira nenehno učenje drug od drugega. Gradimo tudi boljšo prihodnost za naše sosede. Naša podjetja igrajo pomembno vlogo v svojih skupnostih, od usposabljanja za delo do pomoči ob nesrečah, pri čemer sodelujejo s prebivalci območja in neprofitnimi partnerji, da bi dolgoročno zgradili odporne in trajnostne skupnosti.

#### > Pomagamo graditi bolj zdrav planet

Sprejemamo odgovornost, da smo skrbniki našega planeta, zato strateško vlagamo v tehnološki napredek in najboljše operativne prakse, ki bodo izboljšale življenje naših strank, blaginjo njihovih skupnosti in naš vpliv na okolje.

Prizadevamo si za napredek in razvijamo inovacije, ki spodbujajo naše poslovanje, varujejo naše stranke in izboljšujejo grajeno okolje. Svoja sredstva vlagamo v nenehno izboljševanje izdelkov, ki jih zagotavljamo svojim strankam, življenja ljudi, ki so odvisni od nas, in planeta, na katerem živimo. Naše vodstvo je usklajeno s to vizijo in odgovorno za uspeh pri doseganju naših ciljev.

V okviru teh zavez so načela trajnostnega razvoja – ustvarjanje vrednosti, trajnostna okoljska uspešnost in družbena odgovornost podjetij – bistvena za našo korporativno strategijo. Naš pristop k okoljskim, trajnostnim in upravljanskim temam (»**ESG**«) vključuje način sodelovanja z vsemi našimi tretjimi osebami. Naš cilj je sodelovati s tretjimi osebami pri spodbujanju odgovornih poslovnih praks ter izkazovati skrb za ljudi in okolje.

Od vseh tretjih oseb, ki sodelujejo z družbo BMI ali delajo za njo, zahtevamo, da spoštujejo in upoštevajo ta kodeks ravnanja tretjih oseb.

### 2. Splošna pričakovanja od tretjih oseb

Od tretjih oseb pričakujemo, da:

- a) upoštevajo vse veljavne zakone in se držijo tega kodeksa ravnanja tretjih oseb ter ustreznih standardov ESG, kot je podrobneje opisano spodaj;

- b) poslujejo etično in pošteno, ščitijo človekove pravice v skladu s pobudo za etično trgovanje, skrbijo za varnost in dobro počutje svojih zaposlenih ter delujejo okoljsko odgovorno;
- c) ohranjajo zaupnost vseh informacij, ki jih prejmejo od družbe BMI;
- d) zagotavljajo skladnost z obveznostmi tega kodeksa ravnanja tretjih oseb v celotnem podjetju in dobavni verigi.

### 3. Standardi ESG

Družba BMI je zavezana k izpolnjevanju visokih družbenih, okoljskih, zdravstvenih in varnostnih standardov, zato od tretjih oseb pričakujemo, da:

#### 3.1 Zdravje in varnost ter okolje

- a) upoštevajo vse veljavne zakone in predpise s področja zdravja, varnosti in okolja;
- b) prednostno obravnavajo in varujejo zdravje in varnost posameznikov (zaposlenih, izvajalcev, lokalnih skupnosti), materialnih sredstev in delovnih okolij;
- c) uporabljajo svoje strokovno znanje, vire in vpliv za pozitiven vpliv na ljudi, skupnosti, industrijo in naš planet z nenehnim izboljševanjem svojega delovanja in razvojem svoje ponudbe izdelkov, pri čemer si prizadevajo zmanjšati vpliv na okolje, učinkovito uporabljati vire, zmanjšati porabo vode in emisije toplogrednih plinov ter spodbujajo uporabo energetsko učinkovitih tehnologij v svoji proizvodnji in storitvah;
- d) spodbujajo varen in okolju prijazen razvoj, proizvodnjo, prevoz, uporabo in odstranjevanje izdelkov ter zagotavljajo skladnost kakovosti, specifikacij in varnosti izdelkov z veljavnimi standardi in zahtevami.

#### 3.2 Družbena integriteta in pravičnost

- a) upoštevajo vse veljavne zakone o delu in zaposlovanju;
- b) spodbujajo delovnega okolja, v katerem so vsi zaposleni obravnavani pravično, pošteno in spoštljivo;
- c) vsem zaposlenim zagotavljajo varno okolje brez diskriminacije in nadlegovanja;
- d) zagotavljajo enake možnosti zaposlovanja in napredovanja za vse posameznike;
- e) prepovedujejo diskriminacijo na podlagi rase, barve kože, vere, spola, starosti, narodnosti ali katerekoli druge z zakonom zaščitene kategorije;
- f) prepovedujejo uporabo prisilnega, najemnega ali neprostoovoljnega dela (vključno s sodobnim suženjstvom in trgovino z ljudmi) in delo otrok;
- g) priznavajo in sprejemajo odprt odnos do svobode združevanja in pravice do kolektivnih pogajanj ter zagotavljajo, da se delavskim predstavnikom ne maščuje, in jim olajšajo izpolnjevanje predstavniških nalog na delovnem mestu v skladu z veljavnimi zakoni;
- h) zaposlenim in drugim zainteresiranim stranem omogočajo, da brez povračilnih ukrepov anonimno poročajo o težavah ali morebitnih nezakonitih praksah ali kršitvah pravil.

### 3.3 Skladnost in upravljanje

- a) upoštevajo vse veljavne nacionalne in mednarodne zakone in predpise;
- b) prepovedujejo vse vrste podkupovanja, korupcije in pranja denarja;
- c) izvajajo ustrezne sisteme in kontrole, ki omogočajo skladnost z veljavnimi zakoni, predpisi in standardi;
- d) uporabljajo načela resničnega in poštenega računovodstva ter vodijo natančne knjige in evidence;
- e) se izogibajo vsem situacijam ali dejanjem, ki bi lahko povzročili navzkrižje interesov;
- f) spoštujejo zasebnost in zaupne informacije vseh zaposlenih in oseb, s katerimi poslujejo, ter hkrati varujejo zaupne podatke in intelektualno lastnino pred zlorabo, krajo, goljufijo ali nepravilnim razkritjem;
- g) spoštujejo in varujejo fizično in virtualno lastnino družbe BMI, vključno z opredmetenimi in neopredmetenimi sredstvi.

### 4. Spregovorite

Če se pri izpolnjevanju pogodbe, sklenjene med družbo BMI in tretjo osebo, pojavi kakršnokoli dejanje ali opustitev, ki se lahko šteje za kršitev obveznosti iz tega kodeksa ravnanja tretjih oseb, je treba o tem brez nepotrebnega odlašanja obvestiti družbo Standard Industries prek naslova za etične zadeve [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) ali po telefonu. Družba BMI si pridržuje pravico, da oceni skladnost s tem kodeksom ravnanja tretjih oseb (vključno z izvedbo revizije ESG na lokacijah tretjih oseb) in na podlagi tega sprejme ustrezne ukrepe glede našega odnosa s katerokoli tretjo osebo.

Kadar tretja oseba ne izpolnjuje zahtev tega kodeksa ravnanja tretjih oseb (odvisno od resnosti), se lahko pripravijo načrti korektivnih ukrepov za zagotovitev skladnosti v določenem časovnem obdobju.

Če se tretja oseba ne drži načrtov korektivnih ukrepov, lahko pride do prekinitve sodelovanja te tretje osebe z družbo BMI.