

BMI GROUP SLOVAKIA

KÓDEX SPRÁVANIA PRE EXTERNÝCH SPOLUPRACOVNÍKOV

1. Všeobecné záväzky

Spoločnosť BMI Group Slovakia (spolu so svojimi dcérskymi spoločnosťami, ďalej len „**spoločnosť BMI**“), ako súčasť skupiny Standard Industries Inc, využíva moderný prístup k industrializácii. Na budovanie podnikov sa pozeráme z dlhodobého hľadiska, pričom si uvedomujeme, že udržateľnosť a úspech sú navzájom neoddeliteľne prepojené.

Vychádzame v ústrety inováciám a vyvíjame prevratné produkty a riešenia, ktoré pomáhajú zákazníkom prosperovať v rýchlo sa meniacom svete. Zaväzujeme sa posilňovať postavenie našich zamestnancov a obohacovať komunity, v ktorých pracujeme a žijeme. V našich obchodných rozhodnutiach zohľadňujeme vplyv na životné prostredie a snažíme sa pozitívne prispievať k nášmu odvetviu a planéte.

Investujeme do produktov, ľudí a planéty, aby sme dosiahli udržateľnejší rast a pokračovali v budovaní lepšej a odolnejšej budúcnosti.

> **Inovácia produktov**

Máme jedinečnú pozíciu na poskytovanie inovatívnych riešení, ktoré priamo zlepšujú každodenný život ľudí a ovplyvňujú svet. Naše výrobky riešia výzvy v oblasti stavebného prostredia – od bývania cez dopravu až po výrobu energie z obnoviteľných zdrojov – a pomáhajú budovať lepší svet teraz aj do budúcnosti.

> **Podpora našich ľudí a komunit**

Našou najväčšou devízou sú naši zamestnanci. Podporujeme ich vytváraním bezpečného pracovného prostredia a premyslenými investíciami do odborného rastu a rozvoja. Aby sme podporili rozmanitosť myšlienok, pestujeme inkluzívnu, kreatívnu kultúru – podporujeme dialóg, oslavujeme nové nápady a neustále sa od seba učíme. A zároveň budujeme lepšiu budúcnosť pre našich susedov. Naše spoločnosti zohrávajú vo svojich komunitách neoddeliteľnú úlohu – od odborného vzdelávania po pomoc pri katastrofách – a spolupracujú s občanmi a partnermi z neziskových organizácií na budovaní odolných a dlhodobo udržateľných komunit.

> **Pomoc pri budovaní zdravšej planéty**

Uvedomujeme si zodpovednosť za ochranu našej planéty a strategicky investujeme do technologického pokroku a najlepších prevádzkových postupov, ktoré zlepšia život našich zákazníkov, blaho ich komunit a náš vplyv na životné prostredie.

Sme odhodlaní napredovať a rozvíjať inovácie, ktoré sú hnacou silou nášho podnikania, chrániť našich zákazníkov a zlepšovať životné prostredie. Investujeme svoje zdroje do neustáleho zlepšovania produktov, ktoré dodávame našim zákazníkom, do života ľudí, ktorí sú od nás závislí, a do planéty, na ktorej žijeme. Naše vedenie je zjednotené v tejto vízii a zodpovedné za náš úspech pri dosahovaní našich cieľov.

Súčasťou týchto záväzkov sú princípy udržateľného rozvoja, teda vytváranie hodnôt, trvalo udržateľná environmentálna výkonnosť a spoločenská zodpovednosť podnikov, ktoré sú základom našej podnikovej stratégie. Naš prístup k témam životného prostredia, udržateľnosti a správy a riadenia (Environmental, Sustainability and Governance, ďalej len „**ESG**“) zahŕňa spôsob, akým spolupracujeme so všetkými externými partnermi. Naším cieľom je spolupracovať s externými partnermi, aby sme podporili zodpovedné obchodné postupy a preukázali starostlivosť o ľudí a naše životné prostredie.

Od všetkých externých spolupracovníkov, ktorí spolupracujú so spoločnosťou BMI alebo pre ňu pracujú, vyžadujeme, aby rešpektovali a dodržiavali tento Kódex správania pre externých spolupracovníkov.

2. Všeobecné očakávania týkajúce sa našich externých spolupracovníkov

Od našich externých spolupracovníkov očakávame, že budú:

- a) dodržiavať všetky platné právne predpisy a riadiť sa týmto Kódexom správania pre externých spolupracovníkov a príslušnými štandardmi v oblasti ESG, ako je podrobne uvedené ďalej.
- b) podnikať eticky a čestne, chrániť ľudské práva v súlade s iniciatívou etického obchodovania, zabezpečovať bezpečnosť a blaho svojich zamestnancov a správať sa zodpovedne voči životnému prostrediu.
- c) zachovávať dôvernosť všetkých informácií získaných od spoločnosti BMI.
- d) zabezpečovať dodržiavanie alebo uplatňovanie povinností tohto Kódexu správania pre externých spolupracovníkov vo svojom podnikaní a dodávateľskom reťazci a

3. Štandardy týkajúce sa oblasti ESG

Spoločnosť BMI sa zaväzuje dodržiavať prísne sociálne, environmentálne, zdravotné a bezpečnostné normy a od našich externých spolupracovníkov očakávame, že:

3.1 Ochrana zdravia, bezpečnosti a životného prostredia

- a) Budú dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia.
- b) Budú uprednostňovať a chrániť zdravie a bezpečnosť jednotlivcov (zamestnancov, dodávateľov, miestnych komunit), hmotný majetok a pracovné prostredie.
- c) Budú využívať svoje odborné znalosti, zdroje a vplyv na pozitívne ovplyvňovanie ľudí, komunit, odvetvia a našej planéty tým, že budú neustále zlepšovať svoju činnosť a vyvíjať ponuku svojich výrobkov, pričom sa budú snažiť znižovať svoj vplyv na životné prostredie, efektívne využívať zdroje, znižovať spotrebu vody a emisie skleníkových plynov a podporovať využívanie energetickejšie účinných technológií vo svojej výrobe a službách a
- d) Budú podporovať bezpečný a ekologický vývoj, výrobu, prepravu, používanie a likvidáciu výrobkov a zabezpečovať, aby kvalita, špecifikácie a bezpečnosť výrobkov boli v súlade s platnými normami a požiadavkami.

3.2 Spoločenská bezúhonnosť a spravodlivosť

- a) Budú dodržiavať všetky platné pracovné právne predpisy a právne predpisy v oblasti zamestnávania.
- b) Budú podporovať pracovné prostredie, v ktorom sa so všetkými zamestnancami zaobchádza spravodlivo, čestne a s rešpektom.
- c) Budú poskytovať všetkým zamestnancom bezpečné prostredie bez diskriminácie a obťažovania.
- d) Budú poskytovať všetkým osobám rovnaké možnosti zamestnania a postupu.
- e) Zakážu diskrimináciu na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, veku, národnosti, pohlavia alebo akejkoľvek inej kategórie chránenej zákonom.
- f) Zakážu využívanie nútenej, nádenníckej alebo nedobrovoľnej práce (vrátane moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi) a detskej práce.

- g) Budú uznávať a prijímú otvorený postoj k slobode združovania a právu na kolektívne vyjednanie a zabezpečia, aby zástupcovia zamestnancov neboli postihovaní, a uľahčia im plnenie ich zastupiteľských povinností na pracovisku v súlade s platnými zákonmi.
- h) Umožnia zamestnancom a ostatným zainteresovaným stranám bez odvetných opatrení anonymne nahlasovať obavy alebo potenciálne nezákonné postupy alebo porušenia predpisov.

3.3 Dodržiavanie predpisov a správa a riadenie

- a) Budú dodržiavať všetky platné vnútroštátne a medzinárodné právne predpisy.
- b) Zakážu všetky druhy úplatkárstva, korupcie a prania špinavých peňazí.
- c) Zavedú vhodné systémy a kontroly na uľahčenie dodržiavania platných právnych predpisov, nariadení a noriem.
- d) Budú uplatňovať zásady pravdivého a čestného účtovníctva a viesť presné účtovné knihy a záznamy.
- e) Budú sa vyhýbať akejkoľvek situácii alebo konaniu, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmov.
- f) Budú rešpektovať súkromie a dôverné informácie všetkých zamestnancov a osôb, s ktorými obchodujú, a zároveň chrániť dôverné údaje a duševné vlastníctvo pred zneužitím, krádežou, podvodom alebo nesprávnym zverejnením.
- g) Budú rešpektovať a chrániť fyzický alebo virtuálny majetok spoločnosti BMI vrátane hmotného a nehmotného majetku.

4. Ozvite sa

Ak dôjde k akémukoľvek konaniu alebo opomenutiu v rámci plnenia zmluvy uzatvorenej medzi spoločnosťou BMI a treťou stranou, ktoré možno považovať za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto Kódexu správania pre externých spolupracovníkov, je potrebné to bez zbytočného odkladu ohlásiť na etickú linku spoločnosti Standard Industries prostredníctvom stránky [standardindustries.ethicspoint.com](https://www.standardindustries.ethicspoint.com) alebo telefonicky. Spoločnosť BMI si vyhradzuje právo posúdiť dodržiavanie tohto Kódexu správania pre externých spolupracovníkov (vrátane vykonania auditu oblasti ESG na pracoviskách externých spolupracovníkov) a na základe toho prijať príslušné opatrenia týkajúce sa nášho vzťahu s akýmkoľvek externým spolupracovníkom.

Ak externý spolupracovník nespĺňa požiadavky tohto Kódexu správania pre externých spolupracovníkov (v závislosti od závažnosti), môžu sa vypracovať plány nápravných opatrení na zabezpečenie ich dodržiavania v určitom časovom období.

Nedodržanie plánov nápravných opatrení externým spolupracovníkom môže mať za následok pozastavenie vzťahu tohto externého spolupracovníka so spoločnosťou BMI.