

BMI GROUP POLAND

KODEKS POSTĘPOWANIA OSÓB TRZECICH

1. Ogólne zobowiązania

BMI Group Poland (wraz ze spółkami zależnymi, „BMI”), jako część grupy Standard Industries Inc., wdraża nowoczesne podejście do działalności przemysłowej. Stosujemy długoterminową perspektywę budowania biznesu, uznając, że zrównoważony rozwój i sukces są ze sobą nierozdzielnie związane.

Stawiamy na innowacje, opracowując przełomowe produkty i rozwiązania, które pomagają klientom dobrze prosperować w szybko zmieniającym się świecie. Zobowiązujemy się do wspierania naszych pracowników oraz wzbogacania społeczności, w których pracujemy i żyjemy. W naszych decyzjach biznesowych uwzględniamy wpływ na środowisko, dążąc do działań, które wnoszą pozytywny wkład w naszą branżę i planetę.

Inwestujemy w produkty, ludzi i planetę, aby osiągać bardziej zrównoważony wzrost i nadal budować lepszą, bardziej odporną przyszłość.

> Innowacje w zakresie produktów

Mamy wyjątkowy potencjał, aby dostarczać innowacyjne rozwiązania, które bezpośrednio poprawiają jakość codziennego życia ludzi i mają wpływ na świat. Nasze produkty odpowiadają na wyzwania związane ze środowiskiem zbudowanym — od mieszkalnictwa, przez transport, po wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych — i pomagają budować lepszy świat: teraz i w przyszłości.

> Wspieranie naszych pracowników i społeczności

Nasi pracownicy są naszym największym atutem. Wspieramy ich, zapewniając bezpieczne środowisko pracy i inwestując w ich rozwój zawodowy. Aby promować różnorodność poglądów, tworzymy inkluzywną i kreatywną kulturę pracy — zachęcamy do dyskusji, doceniamy nowe pomysły i nieustannie uczymy się od siebie nawzajem. Budujemy również lepszą przyszłość dla naszych sąsiadów. Od szkoleń zawodowych po pomoc w sytuacjach kryzysowych — nasze spółki odgrywają istotną rolę w swoich społecznościach, współpracując ściśle z mieszkańcami i organizacjami pozarządowymi, aby budować odporne i zrównoważone społeczności w perspektywie długoterminowej.

> Wspieranie działań na rzecz zdrowszej planety

Podjęliśmy się odpowiedzialności za dbanie o naszą planetę i strategicznie inwestujemy w postęp technologiczny oraz najlepsze praktyki operacyjne, które poprawią jakość życia naszych klientów, dobrobyt ich społeczności oraz nasz wpływ na środowisko.

Działamy na rzecz postępu — promujemy innowacje, które napędzają naszą działalność, chronią naszych klientów i poprawiają środowisko zbudowane. Inwestujemy nasze zasoby, aby stale ulepszać produkty, które dostarczamy naszym klientom; życie ludzi, którzy na nas polegają, oraz planetę, na której żyjemy. Nasze kierownictwo podziela tę wizję i jest odpowiedzialne za sukces w osiągnięciu naszych celów.

W ramach przyjętych zobowiązań zasadnicze znaczenie dla naszej strategii korporacyjnej mają zasady zrównoważonego rozwoju: tworzenie wartości, zrównoważona działalność w zakresie ochrony środowiska i społeczna odpowiedzialność biznesu. Nasze podejście do kwestii związanych ze środowiskiem, zrównoważonym rozwojem i ładem korporacyjnym („ESG”) obejmuje sposób współpracy ze wszelkimi osobami trzecimi. Naszym celem jest współpraca z osobami trzecimi w celu promowania odpowiedzialnych praktyk biznesowych i wykazywania troski o ludzi i nasze środowisko.

Wymagamy od wszystkich osób trzecich współpracujących z lub na rzecz BMI przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania Osób Trzecich.

2. **Ogólne oczekiwania wobec Osób Trzecich**

Oczekujemy od osób trzecich, że:

- a) będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i stosować się do niniejszego Kodeksu postępowania Osób Trzecich oraz odpowiednich standardów ESG, jak szczegółowo opisano poniżej.
- b) będą prowadzić działalność w sposób etyczny i uczciwy, chronić prawa człowieka zgodnie z Inicjatywą na rzecz Etycznego Handlu (ETI), zapewniać bezpieczeństwo i dobre samopoczucie swoich pracowników oraz działać w sposób odpowiedzialny dla środowiska.
- c) będą zachowywać poufność wszelkich informacji otrzymanych od BMI.
- d) będą zapewniać zgodność z niniejszym Kodeksem postępowania Osób Trzecich lub wdrażać jego postanowienia w całej swojej działalności i łańcuchu dostaw; oraz

3. **Standardy ESG**

BMI zobowiązuje się do przestrzegania wysokich standardów społecznych, środowiskowych oraz dotyczących BHP, a od osób trzecich oczekujemy:

3.1 **BHP i ochrona środowiska**

- a) przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących BHP i ochrony środowiska.
- b) priorytetowego traktowania i ochrony zdrowia i bezpieczeństwa osób (pracowników, kontrahentów, społeczności lokalnych), środków trwałych i środowiska pracy.
- c) wykorzystywania swojej wiedzy, zasobów i wpływów, aby wywierać pozytywny wpływ na ludzi, społeczności, przemysł i naszą planetę poprzez ciągłe doskonalenie swojej działalności i rozwijanie oferty produktów, dążąc do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko, efektywnego wykorzystania zasobów, zmniejszenia zużycia wody i emisji gazów cieplarnianych oraz zachęcania do stosowania energooszczędnych technologii w produkcji i usługach; oraz
- d) promowania bezpiecznego i przyjaznego dla środowiska rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i utylizacji produktów oraz zapewniania zgodność jakości, specyfikacji i bezpieczeństwa produktów z obowiązującymi normami i wymogami.

3.2 **Uczciwość i sprawiedliwość społeczna**

- a) przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy;
- b) wspierania środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani sprawiedliwie, z uczciwością i szacunkiem;
- c) zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji i molestowania;
- d) zapewnienia wszystkim osobom równych szans zatrudnienia i awansu.
- e) zakazania dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, gender lub jakąkolwiek inną kategorię chronioną przez prawo;
- f) zakazania wykorzystywania pracy przymusowej, niewolniczej lub niebędącej wolnym wyborem (w tym współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi) oraz pracy dzieci;
- g) uznania i przyjmowania otwartego podejścia do wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych oraz zapewniania, że przedstawiciele pracowników nie będą narażeni na działania

odwetowe, a także ułatwiania im wykonywania funkcji przedstawicielskich w miejscu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa; oraz

- h) wspierania pracowników i innych interesariuszy, bez narażania ich na działania odwetowe, poprzez umożliwienie im anonimowego zgłaszania wątpliwości lub potencjalnych niezgodnych z prawem praktyk czy naruszenia zasad polityki.

3.3 Zgodność z przepisami i ład korporacyjny

- a) przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych;
- b) zakazania wszelkiego rodzaju łapownictwa, korupcji i prania pieniędzy;
- c) wdrażania odpowiednich systemów i kontroli w celu ułatwienia przestrzegania obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz innych norm;
- d) stosowania zasad prawdziwej i rzetelnej rachunkowości oraz prowadzenia dokładnej dokumentacji księgowej;
- e) unikania wszelkich sytuacji lub działań, które mogą stwarzać wrażenie konfliktu interesów;
- f) szanowania prywatności i poufności informacji wszystkich pracowników i osób, z którymi prowadzą działalność, a jednocześnie chronienia poufnych danych i własności intelektualnej przed nieuprawnionym lub nieprawidłowym ujawnieniem, kradzieżą lub oszustwem; oraz
- g) szanowania i chronienia fizycznej lub wirtualnej własności BMI, w tym własności materialnych i niematerialnych.

4. Zgłaszaj nieprawidłowości

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek działań lub zaniechań związanych z wykonaniem umowy zawartej między BMI a osobą trzecią, które można uznać za naruszenie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania Osób Trzecich, należy je bez zbędnej zwłoki zgłosić na infolinię Standard Industries Ethics Hotline pod adresem standardindustries.ethicspoint.com lub telefonicznie. BMI zastrzega sobie prawo do oceny zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania Osób Trzecich (w tym przeprowadzenia audytu ESG w miejscach prowadzenia działalności przez osoby trzecie) i podjęcia na tej podstawie odpowiednich kroków dotyczących relacji z osobą trzecią.

W przypadku gdy osoba trzecia nie spełnia wymagań niniejszego Kodeksu postępowania Osób Trzecich (w zależności od powagi naruszenia), może zostać ustalony plan działań naprawczych w celu zapewnienia zgodności w określonym terminie.

Nieprzestrzeganie planu działań naprawczych przez osobę trzecią może skutkować zawieszeniem współpracy osoby trzeciej z BMI.