

BMI GROUP POLAND

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

1. Ogólne zobowiązania

BMI Group Poland (wraz ze spółkami zależnymi i stowarzyszonymi, „**BMI**”), jako część grupy Standard Industries Inc., wdraża nowoczesne podejście do działalności przemysłowej. Stosujemy długoterminową perspektywę budowania biznesu, uznając, że zrównoważony rozwój i sukces są ze sobą nierozzerwalnie związane.

Stawiamy na innowacje, opracowując przełomowe produkty i rozwiązania, które pomagają klientom dobrze prosperować w szybko zmieniającym się świecie. Zobowiązujemy się do wspierania naszych pracowników oraz wzbogacania społeczności, w których pracujemy i żyjemy. W naszych decyzjach biznesowych uwzględniamy wpływ na środowisko, dążąc do działania, które wnosi pozytywny wkład w naszą branżę i planetę.

Inwestujemy w produkty, ludzi i planetę, aby osiągać bardziej zrównoważony wzrost i nadal budować lepszą, bardziej odporną przyszłość.

> Innowacje w zakresie produktów

Mamy wyjątkowy potencjał, aby dostarczać innowacyjne rozwiązania, które bezpośrednio poprawiają jakość codziennego życia ludzi i mają wpływ na świat. Nasze produkty odpowiadają na wyzwania związane ze środowiskiem zbudowanym — od mieszkalnictwa, przez transport, po wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych — i pomagają budować lepszy świat: teraz i w przyszłości.

> Wspieranie naszych pracowników i społeczności

Nasi pracownicy są naszym największym atutem. Wspieramy ich, zapewniając bezpieczne środowisko pracy i inwestując w ich rozwój zawodowy. Aby promować różnorodność poglądów, tworzymy inkluzywną i kreatywną kulturę pracy — zachęcamy do dyskusji, doceniamy nowe pomysły i nieustannie uczymy się od siebie nawzajem. Budujemy również lepszą przyszłość dla naszych sąsiadów. Od szkoleń zawodowych po pomoc w sytuacjach kryzysowych — nasze spółki odgrywają istotną rolę w swoich społecznościach, współpracując ściśle z mieszkańcami i organizacjami pozarządowymi, aby budować odporne i zrównoważone społeczności w perspektywie długoterminowej.

> Wspieranie działań na rzecz zdrowszej planety

Podajemy się odpowiedzialności za dbanie o naszą planetę i strategicznie inwestujemy w postęp technologiczny oraz najlepsze praktyki operacyjne, które poprawią jakość życia naszych klientów, dobrobyt ich społeczności oraz nasz wpływ na środowisko.

Działamy na rzecz postępu — promujemy innowacje, które napędzają naszą działalność, chronią naszych klientów i poprawiają środowisko zbudowane. Inwestujemy nasze zasoby, aby stale ulepszać produkty, które dostarczamy naszym klientom; życie ludzi, którzy na nas polegają, oraz planetę, na której żyjemy. Nasze kierownictwo podziela tę wizję i jest odpowiedzialne za sukces w osiągnięciu naszych celów.

W ramach przyjętych zobowiązań zasadnicze znaczenie dla naszej strategii korporacyjnej mają zasady zrównoważonego rozwoju: tworzenie wartości, zrównoważona działalność w zakresie ochrony środowiska i społeczna odpowiedzialność biznesu. Nasze podejście do kwestii związanych ze środowiskiem, zrównoważonym rozwojem i ładem korporacyjnym („**ESG**”) obejmuje sposób współpracy z naszymi dostawcami („**Dostawcy**”). Naszym celem jest współpraca z Dostawcami w celu zapewnienia naszym klientom/konsumentom odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw.

Wymagamy od wszystkich dostawców współpracujących z lub na rzecz BMI przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania Dostawców.

BMI zapewnia egzekwowanie tych zasad poprzez przeprowadzanie ocen due diligence zgodnie z właściwymi przepisami prawa obowiązującymi w miejscach prowadzenia działalności przez BMI („**przepisy dotyczące due diligence**”).

2. Ogólne oczekiwania wobec naszych Dostawców

Oczekujemy od naszych Dostawców, że:

- a) będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i stosować się do niniejszego Kodeksu postępowania Dostawców oraz odpowiednich standardów ESG, jak szczegółowo opisano poniżej.
- b) będą prowadzić działalność w sposób etyczny i uczciwy, chronić prawa człowieka zgodnie z Inicjatywą na rzecz Etycznego Handlu (ETI), zapewniać bezpieczeństwo i dobre samopoczucie swoich pracowników oraz działać w sposób odpowiedzialny dla środowiska, zobowiązując się do etycznego pozyskiwania wszelkich produktów lub usług.
- c) będą zachowywać poufność wszelkich informacji otrzymanych od BMI.
- d) będą prowadzić działalność zgodnie z przepisami dotyczącymi należytej staranności, zachowując należytą staranność podczas prowadzenia działalności i zapewniając, że jest ona zawsze zgodna z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka („**Wytyczne Międzynarodowe**”).
- e) będą zapewniać zgodność z niniejszym Kodeksem postępowania Dostawców lub wdrażać jego postanowienia w całej swojej działalności i łańcuchu dostaw; oraz
- f) będą odpowiedzialni za zapoznanie się ze swoimi obowiązkami wynikającymi z przepisów dotyczących należytej staranności, jeśli mają one zastosowanie, proporcjonalnie do swojej wielkości, działalności gospodarczej i ryzyka naruszenia Wytycznych Międzynarodowych.

3. Standardy ESG

BMI zobowiązuje się do przestrzegania wysokich standardów społecznych, środowiskowych oraz dotyczących BHP, a od naszych Dostawców oczekujemy:

3.1 BHP i ochrona środowiska

- a) przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących BHP i ochrony środowiska.
- b) priorytetowego traktowania i ochrony zdrowia i bezpieczeństwa osób (pracowników, kontrahentów, społeczności lokalnych), środków trwałych i środowiska pracy.
- c) wykorzystywania swojej wiedzy, zasobów i wpływów, aby wywierać pozytywny wpływ na ludzi, społeczności, przemysł i naszą planetę poprzez ciągłe doskonalenie swojej działalności i rozwijanie oferty produktów, dążąc do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko, efektywnego wykorzystania zasobów, zmniejszenia zużycia wody i emisji gazów cieplarnianych oraz zachęcania do stosowania energooszczędnych technologii w produkcji i usługach; oraz
- d) promowania bezpiecznego i przyjaznego dla środowiska rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i utylizacji produktów oraz zapewniania zgodność jakości, specyfikacji i bezpieczeństwa produktów z obowiązującymi normami i wymogami.

3.2 Uczciwość i sprawiedliwość społeczna

- a) przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy;
- b) wspierania środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani sprawiedliwie, z uczciwością i szacunkiem;

- c) zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji i molestowania;
- d) zapewnienia wszystkim osobom równych szans zatrudnienia i awansu.
- e) zakazania dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, gender lub jakąkolwiek inną kategorię chronioną przez prawo;
- f) zakazania wykorzystywania pracy przymusowej, niewolniczej lub niebędącej wolnym wyborem (w tym współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi) oraz pracy dzieci;
- g) uznania i przyjmowania otwartego podejścia do wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych oraz zapewniania, że przedstawiciele pracowników nie będą narażeni na działania odwetowe, a także ułatwiania im wykonywania funkcji przedstawicielskich w miejscu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa; oraz
- h) wspierania pracowników i innych interesariuszy, bez narażania ich na działania odwetowe, poprzez umożliwienie im anonimowego zgłaszania wątpliwości lub potencjalnych niezgodnych z prawem praktyk czy naruszenia zasad polityki.

3.3 Zgodność z przepisami i ład korporacyjny

- a) przestrzegania wszelkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych, w tym wszystkich przepisów prawa pracy, prawa konkurencji, przepisów dotyczących ochrony danych, przepisów antybojkotowych oraz w zakresie kontroli eksportu i sankcji, a także prowadzenia działalności w sposób uczciwy i etyczny;
- b) zakazania wszelkiego rodzaju łapownictwa, korupcji i prania pieniędzy oraz przestrzegania przepisów amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act), brytyjskiej ustawy o łapownictwie (UK Bribery Act) oraz wszystkich innych obowiązujących międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych i dotyczących sankcji;
- c) wdrażania odpowiednich systemów i kontroli w celu ułatwienia przestrzegania obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz innych norm;
- d) stosowania zasad prawdziwej i rzetelnej rachunkowości oraz prowadzenia dokładnej dokumentacji księgowej;
- e) unikania wszelkich sytuacji lub działań, które mogą stwarzać wrażenie konfliktu interesów;
- f) szanowania prywatności i poufności informacji wszystkich pracowników i osób, z którymi prowadzą działalność, a jednocześnie chronienia poufnych danych i własności intelektualnej przed nieuprawnionym lub nieprawidłowym ujawnieniem, kradzieżą lub oszustwem; oraz
- g) szanowania i chronienia fizycznej lub wirtualnej własności BMI, w tym własności materialnych i niematerialnych.

4. Zgłaszaj nieprawidłowości

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek działań lub zaniechań związanych z wykonaniem umowy zawartej między BMI a Dostawcą, które można uznać za naruszenie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania Dostawców, należy je bez zbędnej zwłoki zgłosić na infolinię Standard Industries Ethics Hotline pod adresem standardindustries.ethicspoint.com lub telefonicznie. BMI zastrzega sobie prawo do oceny zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania Dostawców (w tym przeprowadzenia audytu ESG w miejscach prowadzenia działalności przez Dostawców) i podjęcia na tej podstawie odpowiednich kroków dotyczących relacji z Dostawcą.

W przypadku gdy Dostawca nie spełnia wymagań niniejszego Kodeksu postępowania Dostawców (w zależności od powagi naruszenia), może zostać ustalony plan działań naprawczych w celu zapewnienia zgodności w określonym terminie.

Nieprzestrzeganie planu działań naprawczych przez Dostawcę może skutkować zawieszeniem współpracy Dostawcy z BMI.