

# BMI PRODUKSJON NORGE AS

## BMI NORGE AS

### TREDJE PARTS ATFERDSKODEKS

#### 1. Generelle forpliktelser

BMI Produksjon Norge AS og BMI Norge AS (sammen med sine datterselskaper, «BMI»), som en del av Standard Industries Inc. konsernet, benytter en moderne tilnærming til industrialisme. Vi har et langsiktig perspektiv på å bygge opp virksomheter, med erkjennelsen av at bærekraft og suksess er integrert med hverandre.

Vi omfavner innovasjon og utvikler banebrytende produkter og løsninger som hjelper kundene våre å lykkes i en verden i rask endring. Vi forplikter oss til å styrke våre ansatte og berike samfunnene vi arbeider og lever i. Vi tar hensyn til miljøpåvirkningen i våre forretningsbeslutninger og søker å bidra positivt til vår bransje og planeten.

Vi investerer i produkter, mennesker og planeten for å skape mer bærekraftig vekst og fortsette å bygge en bedre og mer motstandsdyktig fremtid.

##### > **Innovative produkter**

Vi har en unik posisjon når det gjelder å tilby innovative løsninger som direkte forbedrer folks hverdag og påvirker verden. Våre produkter tar for seg utfordringene i det bygde miljøet – fra boliger til transport og fornybar energiproduksjon – og bidrar til å bygge en bedre verden, både nå og i fremtiden.

##### > **Støtte til våre medarbeidere og lokalsamfunn**

Våre ansatte er vår største ressurs. Vi støtter våre ansatte ved å sikre trygge arbeidsmiljøer og investere gjennomtenkt i profesjonell vekst og utvikling. For å fremme mangfold i tankesettet dyrker vi en inkluderende, kreativ kultur – vi oppmuntrer til debatt, feirer nye ideer og lærer kontinuerlig av hverandre. Vi bygger også en bedre fremtid for våre naboer. Fra jobbopplæring til katastrofehjelp spiller våre selskaper en integrert rolle i sine lokalsamfunn, og samarbeider tett med innbyggerne og ideelle organisasjoner for å bygge robuste og bærekraftige lokalsamfunn på lang sikt.

##### > **Bidrar til å bygge en sunnere planet**

Vi tar ansvar for å være forvaltere av planeten vår, og vi investerer strategisk i teknologiske fremskritt og arbeidsmetoder som vil forbedre livene til kundene våre, velferden i lokalsamfunnene deres og vår påvirkning på miljøet.

Vi er forpliktet til fremgang – å fremme innovasjoner som driver virksomheten vår, beskytter kundene våre og forbedrer det bygde miljøet. Vi investerer ressursene våre i å kontinuerlig forbedre produktene vi leverer til kundene våre, livene til menneskene som er avhengige av oss og planeten vi lever på. Ledelsen vår er innstilt på denne visjonen og ansvarlig for at vi lykkes med å nå målene våre.

Som en del av disse forpliktelsene er prinsippene for bærekraftig utvikling – verdiskaping, bærekraftig miljøprestasjon og samfunnsansvar – avgjørende for vår virksomhetsstrategi. Vår tilnærming til miljø-, bærekraft- og styrings spørsmål («ESG») omfatter hvordan vi samarbeider med alle våre tredjeparter. Vårt mål er å samarbeide med tredjeparter for å fremme ansvarlig forretningspraksis og vise omsorg for mennesker og miljøet.

Vi krever at alle tredjeparter som samarbeider med eller for BMI, respekterer og overholder denne atferdskodeksen for tredjeparter.

## 2. Generelle forventninger til våre tredjeparter

Vi forventer at våre tredjeparter:

- a) overholder alle gjeldende lover og følger denne atferdskodeksen for tredjeparter og de relevante ESG-standardene, som beskrevet nærmere nedenfor.
- b) driver virksomheten på en etisk og integritetsfull måte, beskytter menneskerettighetene i samsvar med initiativet for etisk handel, sørger for sikkerhet og velferd for sine ansatte og driver virksomheten på en miljømessig ansvarlig måte.
- c) behandler all informasjon mottatt fra BMI konfidensielt.
- d) sikrer overholdelse av eller implementering av forpliktelsene i denne atferdskodeksen for tredjeparter i hele virksomheten og leverandørkjeden; og

## 3. ESG-standarder

BMI er forpliktet til å oppfylle høye sosiale, miljømessige og helse- og sikkerhetsstandarder, og vi forventer at våre tredjeparter:

### 3.1 Helse, sikkerhet og miljø

- a) Overholder alle gjeldende lover og forskrifter om helse, sikkerhet og miljø.
- b) Prioriterer og beskytter helsen og sikkerheten til enkeltpersoner (ansatte, entreprenører, lokale samfunn), fysiske eiendeler og arbeidsmiljøer.
- c) Bruker sin ekspertise, ressurser og innflytelse til å ha en positiv innvirkning på mennesker, samfunn, industri og vår planet ved kontinuerlig å forbedre driften og utvikle produktutvalget sitt ved å søke å redusere miljøpåvirkningen, bruke ressurser effektivt, redusere vannforbruket og klimagassutslippene og oppmuntre til bruk av energieffektive teknologier i produksjonen og tjenestene sine.
- d) Fremmer sikker og miljøvennlig utvikling, produksjon, transport, bruk og avhending av produkter, og sikre at produktkvalitet, spesifikasjoner og sikkerhet er i samsvar med gjeldende standarder og krav.

### 3.2 Sosial integritet og rettferdighet

- a) Overholder alle gjeldende arbeids- og ansettelseslover.
- b) Fremmer et arbeidsmiljø hvor alle ansatte blir behandlet rettferdig, med integritet og respekt.
- c) Gir alle ansatte et trygt miljø uten diskriminering og trakassering.
- d) Gir alle individer like muligheter til ansettelse og avansement.
- e) Forbyr diskriminering på grunnlag av rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, kjønn eller andre kategorier som er beskyttet av loven.
- f) Forbyr bruk av tvangsarbeid, livegenskap eller ufrivillig arbeid (inkludert moderne slaveri og menneskehandel) og barnearbeid.
- g) Anerkjenner og innta en åpen holdning til organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger, og sikre at arbeidstakerrepresentanter ikke utsettes for represalier, slik at de kan utføre sine representasjonsoppgaver på arbeidsplassen i samsvar med gjeldende lover.
- h) Gir ansatte og andre interessenter mulighet til å rapportere bekymringer eller potensielle ulovlige praksiser eller brudd på retningslinjer anonymt, uten å bli utsatt for represalier.

### 3.3 Overholdelse og styring

- a) Overholder alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter.
- b) Forbyr alle former for bestikkelse, korrupsjon og hvitvasking av penger.
- c) Implementerer passende systemer og kontroller for å legge til rette for overholdelse av gjeldende lover, forskrifter og standarder.
- d) Anvender prinsipper for sann og rettferdig regnskapsføring og føre nøyaktige regnskaper og registre;
- e) Unngår situasjoner eller handlinger som kan oppfattes som interessekonflikter.
- f) Respekterer personvernet og konfidensiell informasjon til alle ansatte og personer de gjør forretninger med, samtidig som de beskytter konfidensielle data og immateriell eiendom mot misbruk, tyveri, svindel eller urettmessig offentliggjøring.
- g) Respekterer og beskytter BMI's fysiske eller virtuelle eiendom, inkludert materiell og immateriell eiendom.

### 4. Si fra

Hvis det forekommer handlinger eller unnlaterelser i forbindelse med oppfyllelsen av kontrakten mellom BMI og tredjeparten som kan anses som et brudd på forpliktelsene i denne atferdskodeksen for tredjeparter, skal dette rapporteres til Standard Industries Ethics Hotline via [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) eller telefon uten unødig forsinkelse. BMI forbeholder seg retten til å vurdere overholdelsen av denne atferdskodeksen for tredjeparter (inkl. gjennomføring av ESG-revisjon på tredjeparts nettsteder) og iverksette passende tiltak vedrørende vårt forhold til tredjeparter på dette grunnlaget.

Når en tredjepart ikke oppfyller kravene i denne atferdskodeksen for tredjeparter (avhengig av alvorlighetsgraden), kan det utarbeides korrigerende tiltak for å sikre etterlevelse innen en viss tidsperiode.

Hvis en tredjepart ikke overholder korrigerende tiltak, kan dette føre til at tredjepartens forhold til BMI avsluttes.