

BMI PRODUKSJON NORGE AS

BMI NORGE AS

LEVERANDØR ATFERDSKODEKS

1. Generelle forpliktelser

BMI Produksjon Norge AS og BMI Norge AS (samlet «BMI»), som er en del av BMI-konsernet, har en moderne tilnærming til industrialisering. Vi har et langsiktig perspektiv på å bygge opp virksomheter, og erkjenner at bærekraft og suksess er uløselig knyttet sammen.

Vi omfavner innovasjon og utvikler banebrytende produkter og løsninger som hjelper kundene våre å lykkes i en verden i rask endring. Vi forplikter oss til å styrke våre ansatte og berike samfunnene vi arbeider og lever i. Vi tar hensyn til miljøpåvirkningen i våre forretningsbeslutninger, og søker å bidra positivt til vår bransje og planeten.

Vi investerer i produkter, mennesker og planeten for å skape mer bærekraftig vekst og fortsette å bygge en bedre og mer motstandsdyktig fremtid.

> **Innovative produkter**

Vi har en unik posisjon når det gjelder å tilby innovative løsninger som direkte forbedrer menneskers hverdag og påvirker verden. Våre produkter tar for seg utfordringene i det bygde miljøet – fra boliger til transport til fornybar energiproduksjon – og bidrar til å bygge en bedre verden, nå og i fremtiden.

> **Støtte til våre medarbeidere og lokalsamfunn**

Våre ansatte er vår største ressurs. Vi støtter våre ansatte ved å sikre trygge arbeidsmiljøer og investere gjennomtenkt i profesjonell vekst og utvikling. For å fremme mangfold i tankegangen dyrker vi en inkluderende, kreativ kultur – vi oppmuntrer til debatt, feirer nye ideer og lærer kontinuerlig av hverandre. Vi bygger også en bedre fremtid for våre naboer. Fra jobbopplæring til katastrofehjelp spiller våre selskaper en integrert rolle i sine lokalsamfunn, og samarbeider tett med innbyggerne og ideelle organisasjoner for å bygge robuste og bærekraftige lokalsamfunn på lang sikt.

> **Bidrar til å bygge en sunnere planet**

Vi tar ansvar for å være forvaltere av planeten vår, og vi investerer strategisk i teknologiske fremskritt og arbeidsmetoder som vil forbedre livene for våre kunder, velferden i deres lokalsamfunn og vår innvirkning på miljøet.

Vi er forpliktet til fremgang – å fremme innovasjoner som driver virksomheten vår, beskytter og forbedrer det bygde miljøet. Vi investerer ressursene våre for å kontinuerlig forbedre produktene vi leverer til kundene våre, livene til menneskene som er avhengige av oss og planeten vi lever på. Vår ledelse er innstilt på denne visjonen og ansvarlig for vår suksess med å oppnå målene våre.



Som en del av disse forpliktelsene er prinsippene for bærekraftig utvikling – verdiskaping, bærekraftig miljøprestasjon og samfunnsansvar – avgjørende for vår bedriftsstrategi. Vår tilnærming til miljø-, bærekraft- og styringsspørsmål («ESG») omfatter hvordan vi samarbeider med våre leverandører. Vårt mål er å samarbeide med leverandører for å vise ansvarlig styring av leverandørkjeden overfor våre kunder/forbrukere.

Vi krever at alle leverandører som samarbeider med eller for BMI, respekterer og overholder denne leverandørens atferdskodeks.

BMI sikrer at disse prinsippene håndheves gjennom due diligence-vurderinger i samsvar med Norsk Åpenhetslov.

2. Generelle forventninger til våre leverandører

Vi forventer at våre leverandører:

- a) overholder alle gjeldende lover og følger denne leverandørens atferdskodeks og relevante ESG-standarder, som nærmere beskrevet nedenfor.
- b) driver virksomheten på en etisk og integritetsfull måte, beskytter menneskerettighetene i samsvar med initiativet for etisk handel, sørger for sikkerhet og velferd for sine ansatte og driver virksomheten på en miljøansvarlig måte, forpliktet til å anskaffe alle produkter og tjenester på en etisk måte.
- c) behandle all informasjon mottatt fra BMI konfidensielt.
- d) drive virksomhet i samsvar med Norsk Åpenhetslov, og gjennomføre nødvendige aktsomhetsvurderinger ved utøvelse av virksomhet, slik at virksomheten til enhver tid drives i samsvar med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter («**internasjonale retningslinjer**»).
- e) kontraktmessig sikre overholdelse av eller gjennomføring av forpliktelsene i denne leverandørens atferdskodeks i hele virksomheten og leverandørkjeden; og
- f) være ansvarlig for å gjøre seg kjent med sine forpliktelser i henhold til NTA, når det er aktuelt, i forhold til sin størrelse, forretningsaktivitet og risiko for brudd på internasjonale retningslinjer.

3. ESG-standarder

BMI er forpliktet til å oppfylle høye sosiale, miljømessige og helse- og sikkerhetsstandarder, og vi forventer at våre leverandører:



3.1 Helse, sikkerhet og miljø

- a) Overholder alle gjeldende lover og forskrifter om helse, sikkerhet og miljø.
- b) Prioritere og beskytte helsen og sikkerheten til enkeltpersoner (ansatte, entreprenører, lokale samfunn), fysiske eiendeler og arbeidsmiljøer.
- c) Bruker sin ekspertise, ressurser og innflytelse til å ha en positiv innvirkning på mennesker, samfunn, industri og vår planet ved kontinuerlig å forbedre driften og utvikle produktutvalget sitt ved å søke å redusere miljøpåvirkningen, bruke ressurser effektivt, redusere vannforbruket og klimagassutslippene og oppmuntre til bruk av energieffektive teknologier i produksjonen og tjenestene sine.
- d) Fremmer sikker og miljøvennlig utvikling, produksjon, transport, bruk og avhending av produkter, og sikre at produktkvalitet, spesifikasjoner og sikkerhet er i samsvar med gjeldende standarder og krav.

3.2 Sosial integritet og rettferdighet

- a) Overholder alle gjeldende arbeids- og ansettelseslover.
- b) Fremme et arbeidsmiljø hvor alle ansatte blir behandlet rettferdig, med integritet og respekt.
- c) Gir alle ansatte et trygt miljø uten diskriminering og trakassering.
- d) Gir alle individer like muligheter til ansettelse og avansement.
- e) Forbyr diskriminering på grunnlag av rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, kjønn eller andre kategorier som er beskyttet av loven.
- f) Forbyr bruk av tvangsarbeid, livegenskapd eller ufrivillig arbeid (inkludert moderne slaveri og menneskehandel) og barnearbeid.
- g) Anerkjenner og innta en åpen holdning til organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger, og sikre at arbeidstakerrepresentanter ikke utsettes for represalier, slik at de kan utføre sine representasjonsoppgaver på arbeidsplassen i samsvar med gjeldende lover.
- h) Gir ansatte og andre interessenter mulighet til å rapportere bekymringer eller potensielle ulovlige praksiser eller brudd på retningslinjer anonymt, uten å bli utsatt for represalier.



3.3 Overholdelse og styring

- a) Overholder alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter, inkludert alle arbeidslover, konkurranselover, personvernlover, antiboikottlover og eksport- og sanksjonskontroller, og drive virksomhet på en rettferdig og etisk måte.
- b) Forbyr alle former for bestikkelse, korrupsjon og hvitvasking av penger, og overhold den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act, den britiske Bribery Act og alle andre gjeldende internasjonale lover om bekjempelse av korrupsjon og sanksjoner.
- c) Implementerer passende systemer og kontroller for å legge til rette for overholdelse av gjeldende lover, forskrifter og standarder.
- d) Anvender prinsipper for sann og rettferdig regnskapsføring og føre nøyaktige regnskaper og registre.
- e) Unngår enhver situasjon eller handling som kan gi inntrykk av å skape en interessekonflikt.
- f) Respekterer personvernet og konfidensiell informasjon til alle ansatte og personer de gjør forretninger med, samtidig som de beskytter konfidensielle data og immateriell eiendom mot misbruk, tyveri, svindel eller urettmessig offentliggjøring.
- g) Respekterer og beskytter BMI's fysiske eller virtuelle eiendom, inkludert materiell og immateriell eiendom.

4. Si fra

Hvis det forekommer handlinger eller unnlaterse i forbindelse med oppfyllelsen av kontrakten mellom BMI og leverandøren som kan anses som et brudd på forpliktelsene i denne leverandørens etiske retningslinjer, skal dette rapporteres til Standard Industries Ethics Hotline via standardindustries.ethicspoint.com eller telefon uten unødig forsinkelse. BMI forbeholder seg retten til å vurdere overholdelsen av denne leverandørens atferdskodeks (inkl. gjennomføring av ESG-revisjon hos leverandøren) og iverksette passende tiltak vedrørende vårt forhold til leverandøren på dette grunnlaget.

Når en leverandør ikke oppfyller kravene i denne leverandørens etiske retningslinjer (avhengig av alvorlighetsgraden), kan det utarbeides korrigerende tiltak for å sikre etterlevelse innen en viss tidsperiode.

Leverandørens manglende overholdelse av korrigerende tiltak kan føre til opphør av leverandørens forhold til BMI.