

BMI GROUP NEDERLAND GEDRAGSCODE VOOR DERDEN

1. Algemene verplichtingen

BMI Group Nederland (samen met haar dochterondernemingen, "BMI"), als onderdeel van de Standard Industries Inc. , hanteert een moderne benadering op de industrie-sector. Wij hebben een langetermijnvisie als het gaat om het opbouwen van ondernemingen, daarbij beseffend dat dat duurzaamheid en succes onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

We omarmen innovatie en ontwikkelen baanbrekende producten en oplossingen die klanten helpen goed te gedijen in een snel veranderende wereld. We zetten ons in om onze medewerkers te in hun kracht te zetten en de gemeenschappen waarin we werken en leven te verrijken. We houden rekening met de impact op het milieu bij onze zakelijke beslissingen en streven ernaar een positieve bijdrage te leveren aan onze sector en de planeet.

We investeren in producten, mensen en de planeet om meer duurzame groei te genereren en te blijven bouwen aan een betere, weerbaardere toekomst.

> Innovatieve producten

We bevinden ons in een unieke positie om innovatieve oplossingen te bieden die het dagelijks leven van mensen direct verbeteren en invloed hebben op de wereld. Onze producten bieden een antwoord op de uitdagingen van de bebouwde omgeving – van huisvesting tot transport en de opwekking van hernieuwbare energie – en helpen we zo een betere wereld te bouwen, nu en in de toekomst.

> Ondersteuning van onze mensen en gemeenschappen

Onze medewerkers zijn ons grootste kapitaal. We ondersteunen onze medewerkers door te zorgen voor een veilige werkomgeving en door doordacht te investeren in professionele groei en ontwikkeling. Wij bevorderen diversiteit in ons denken door een inclusieve creatieve cultuur te cultiveren waarin we het debat aanmoedigen, nieuwe ideeën verwelkomen en voortdurend van elkaar leren. We bouwen ook aan een betere toekomst voor onze bureaus. Van beroepsopleidingen tot rampenbestrijding, onze bedrijven spelen een integrale rol in hun gemeenschappen en werken nauw samen met lokale burgers en non-profit partners om veerkrachtige en duurzame gemeenschappen voor de lange termijn op te bouwen.

> Bijdragen aan een gezondere planeet

We omarmen onze verantwoordelijkheid om rentmeesters van onze planeet te zijn en investeren strategisch in technologische vooruitgang en operationele best practices die het leven van onze klanten, het welzijn van hun gemeenschappen en onze impact op het milieu zullen verbeteren.

We zetten ons in voor vooruitgang: het stimuleren van innovaties die onze bedrijven vooruit helpen, het beschermen van onze klanten en het verbeteren van de bebouwde omgeving. We investeren onze middelen om de producten die we aan onze klanten leveren, het leven van de mensen die afhankelijk van ons zijn en onze planeet waarop we leven voortdurend te verbeteren. Ons management is afgestemd op deze visie en verantwoordelijk voor het behalen van onze doelstellingen.

Als onderdeel van deze toewijding zijn de principes van duurzame ontwikkeling – de creatie van waarde, duurzame milieuprestaties en maatschappelijk verantwoord ondernemen – essentieel voor onze bedrijfsstrategie. Onze benadering van milieu-, duurzaamheids- en governancekwesties (ESG) omvat ook de manier waarop we met al onze derde partijen samenwerken. Ons doel is om samen te werken met derde partijen om verantwoord ondernemen te bevorderen en zorg voor mensen en ons milieu te tonen.

Wij eisen van alle derde partijen die met of voor BMI werken dat zij deze gedragscode voor derde partijen respecteren en naleven.

2. Algemene verwachtingen ten aanzien van onze derde partijen

Wij verwachten van onze derde partijen dat zij:

- a) zich houden aan alle toepasselijke wetten en deze Gedragscode voor Derden en de relevante ESG-normen naleven, zoals hieronder nader wordt beschreven.
- b) op ethische en integere wijze zaken doen, de mensenrechten beschermen in overeenstemming met het initiatief voor ethische handel, zorgen voor de veiligheid en het welzijn van hun werknemers en op een milieuverantwoorde manier te werk gaan.
- c) alle informatie die zij van BMI ontvangen vertrouwelijk te behandelen.
- d) ervoor te zorgen dat de verplichtingen van deze Gedragscode voor Derden worden nageleefd of geïmplementeerd in uw hele bedrijf en toeleveringsketen.

3. ESG-normen

BMI streeft te voldoen aan hoge sociale, milieu- en gezondheids- en veiligheidsnormen, en wij verwachten van onze Derden dat zij:

3.1 Gezondheid, veiligheid en milieu

- a) Alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu naleven.
- b) Prioriteit geven aan en zorg dragen voor de gezondheid en veiligheid van personen (werknemers, aannemers, lokale gemeenschappen), fysieke activa en werkomgevingen.
- c) Hun expertise, middelen en invloed gebruiken om een positieve bijdrage te leveren aan mensen, gemeenschappen, de industrie en onze planeet door hun activiteiten voortdurend te verbeteren en hun productaanbod te ontwikkelen door te streven naar vermindering van hun milieu-impact, efficiënt gebruik van hulpbronnen, vermindering van waterverbruik en broeikasgasemissies, en het gebruik van energie-efficiënte technologieën in hun productie en diensten aan te moedigen; en
- d) Bevorderen van een veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling, productie, transport, gebruik en verwijdering van producten en ervoor zorgen dat de productkwaliteit, specificaties en veiligheid voldoen aan de toepasselijke normen en vereisten.

3.2 Sociale integriteit en eerlijkheid

- a) Voldoen aan alle toepasselijke arbeids- en werkgeverswetten;
- b) Een werkomgeving bevorderen waarin alle werknemers eerlijk, integer en met respect worden behandeld;
- c) Alle werknemers een veilige omgeving bieden, vrij van discriminatie en intimidatie.
- d) Zorg voor gelijke kansen op werk en promotie voor alle individuen.
- e) Discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, gender of enige andere categorie die door de wet wordt beschermd, verbieden;
- f) Het gebruik van dwangarbeid, contractarbeid of onvrijwillige arbeid (met inbegrip van moderne slavernij en mensenhandel) en kinderarbeid verbieden;
- g) Een open houding erkennen en aannemen ten aanzien van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen, en ervoor zorgen dat werknemersvertegenwoordigers niet worden gestraft, zodat zij hun vertegenwoordigende taken op de werkplek kunnen vervullen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving; en
- h) Werknemers en andere belanghebbenden in staat stellen om zonder represailles anoniem hun bezorgdheid te uiten of mogelijke onwettige praktijken of schendingen van het beleid te melden.

3.3 Naleving en governance

- a) Voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving;
- b) Alle vormen van omkoping, corruptie en witwassen van geld verbieden;
- c) Passende systemen en controles implementeren om naleving van toepasselijke wetten, voorschriften en normen te vergemakkelijken;
- d) Pas de beginselen van een getrouwe en eerlijke boekhouding toe en houd een nauwkeurige boekhouding en administratie bij;
- e) Vermijd elke situatie of handeling die een belangenconflict lijkt te creëren;
- f) De privacy en vertrouwelijke informatie van alle werknemers en personen met wie zij zaken doen respecteren en tegelijkertijd vertrouwelijke gegevens en intellectueel eigendom beschermen tegen misbruik, diefstal, fraude of ongepaste openbaarmaking; en
- g) Het fysieke of virtuele eigendom van BMI, met inbegrip van materiële en immateriële eigendommen, respecteren en beschermen.

4. Spreek u uit

Als er sprake is van een handeling of nalatigheid bij de uitvoering van het contract tussen BMI en de derde partij die kan worden beschouwd als een schending van de verplichtingen van deze Gedragscode voor Derden, dient dit onverwijld te worden gemeld aan de Standard Industries Ethics Hotline via standardindustries.ethicspoint.com of per telefoon. BMI behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Gedragscode voor Derden te beoordelen (inclusief het uitvoeren van een ESG-audit op locaties van derden) en op basis daarvan passende maatregelen te nemen met betrekking tot onze relatie met derden.

Wanneer een derde partij niet voldoet aan de vereisten van deze Gedragscode voor Derden (afhankelijk van de ernst), kunnen corrigerende maatregelen worden vastgesteld om naleving binnen een bepaalde termijn te waarborgen.

Als een derde partij zich niet aan de corrigerende maatregelen houdt, kan dit leiden tot opschorting van de relatie van die derde partij met BMI.