

BMI GROUP NEDERLAND

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

1. Algemene verplichtingen

BMI Group Nederland (samen met haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, "BMI"), onderdeel van de Standard Industries Inc. , hanteert een moderne benadering van de industrie-sector. Wij hebben een langetermijnvisie als het gaat om het bouwen van ondernemingen, daarbij beseffend dat duurzaamheid en succes onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

We omarmen innovatie en ontwikkelen baanbrekende producten en oplossingen die klanten helpen goed te gedijen in een snel veranderende wereld. We zetten ons in om onze medewerkers in hun kracht te zetten en de gemeenschappen waarin we werken en leven te verrijken. We houden rekening met de impact op het milieu bij onze zakelijke beslissingen en streven een positieve bijdrage te leveren aan onze sector en de planeet.

We investeren in producten, mensen en de planeet om meer duurzame groei te genereren en te blijven bouwen aan een betere, weerbaardere toekomst.

> Innovatieve producten

We bevinden ons in een unieke positie om innovatieve oplossingen te bieden die het dagelijks leven van mensen direct verbeteren en invloed hebben op de wereld. Onze producten bieden een antwoord op de uitdagingen van de bebouwde omgeving – van huisvesting tot transport en de opwekking van hernieuwbare energie – en helpen we een betere wereld te bouwen, nu en in de toekomst.

> Ondersteuning van onze mensen en gemeenschappen

Onze medewerkers zijn ons grootste kapitaal. We ondersteunen onze medewerkers door te zorgen voor een veilige werkomgeving en door doordacht te investeren in professionele groei en ontwikkeling. Wij bevorderen diversiteit in ons denken door een inclusieve creatieve cultuur te cultiveren waarin we het debat aanmoedigen, nieuwe ideeën omarmen en voortdurend van elkaar leren. We bouwen ook aan een betere toekomst voor onze bureaus. Van beroepsopleidingen tot rampenbestrijding, onze bedrijven spelen een integrale rol in hun gemeenschappen en werken nauw samen met lokale burgers en non-profit partners om veerkrachtige en duurzame gemeenschappen voor de lange termijn op te bouwen.

> Bijdragen aan een gezondere planeet

We omarmen onze verantwoordelijkheid om rentmeesters van onze planeet te zijn en investeren strategisch in technologische vooruitgang en operationele 'best practices' die het leven van onze klanten, het welzijn van hun gemeenschappen en onze impact op het milieu zullen verbeteren.

We zetten ons in voor vooruitgang: het stimuleren van innovaties die onze bedrijven vooruit helpen, onze klanten beschermen en de bebouwde omgeving verbeteren. We investeren onze middelen om de producten die we aan onze klanten leveren, het leven van de mensen die afhankelijk van ons zijn en onze planeet voortdurend te verbeteren. Ons management is afgestemd op deze visie en verantwoordelijk voor het behalen van onze doelstellingen.

Als onderdeel van deze toewijding zijn de principes van duurzame ontwikkeling – de creatie van waarde, duurzame milieuprestaties en maatschappelijk verantwoord ondernemen – essentieel voor onze bedrijfsstrategie. Onze benadering van milieu-, duurzaamheids- en governancekwesties ("ESG") omvat ook de manier waarop we samenwerken met onze leveranciers ("Leveranciers"). Ons doel is om samen te werken met Leveranciers om verantwoord supply chain management te demonstreren aan onze klanten/consumenten.

Wij eisen van alle Leveranciers die met of voor BMI werken dat zij deze Gedragscode voor Leveranciers respecteren en naleven.

BMI zorgt ervoor dat deze principes worden gehandhaafd door middel van due diligence-beoordelingen in overeenstemming met de relevante lokale wetgeving waar BMI actief is ("**Due Diligence-wetgeving**").

2. Algemene verwachtingen ten aanzien van onze Leveranciers

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij:

- a) zich houden aan alle toepasselijke wetten en deze Gedragscode voor Leveranciers en de relevante ESG-normen naleven, zoals hieronder nader wordt beschreven.
- b) op ethische en integere wijze zaken doen, de mensenrechten beschermen in overeenstemming met het initiatief voor ethische handel, zorgen voor de veiligheid en het welzijn van hun werknemers, en op een milieuverantwoorde manier werken, waarbij zij zich inzetten om alle producten of diensten op ethische wijze in te kopen.
- c) alle informatie die zij van BMI ontvangen vertrouwelijk te behandelen.
- d) zaken doen in overeenstemming met de Due Dilligence-wetgeving , waarbij zij bij in hun bedrijfsvoering de nodige zorgvuldigheid betrachten, zodat te allen tijde wordt gehandeld in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor multinationals ondernemingen en de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten ("**Internationale Richtlijnen**").
- e) contractueel ervoor zorgen dat de verplichtingen van deze Gedragscode voor Leveranciers in uw hele bedrijf en toeleveringsketen worden nageleefd of geïmplementeerd; en
- f) verantwoordelijk zijn voor het zich vertrouwd maken met hun verplichtingen uit hoofde van de Due Dilligence-wetgeving, indien van toepassing, in verhouding tot omvang, bedrijfsactiviteiten en het risico op schending van de internationale richtlijnen.

3. ESG-normen

BMI streeft te voldoen aan hoge sociale, milieu- en gezondheids- en veiligheidsnormen, en wij verwachten van onze Leveranciers dat zij:

3.1 Gezondheid, Veiligheid en Milieu

- a) Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu.
- b) Prioriteit geven aan en zorg dragen voor de gezondheid en veiligheid van personen (werknemers, aannemers, lokale gemeenschappen), fysieke activa en werkomgevingen.
- c) Hun expertise, middelen en invloed gebruiken om een positieve bijdrage te leveren aan mensen, gemeenschappen, de industrie en onze planeet door hun activiteiten voortdurend te verbeteren en hun productaanbod te ontwikkelen door te streven naar vermindering van hun milieu-impact, efficiënt gebruik van hulpbronnen, vermindering van waterverbruik en broeikasgasemissies, en het gebruik van energie-efficiënte technologieën in hun productie en diensten aan te moedigen; en
- d) Bevorderen van een veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling, productie, transport, gebruik en verwijdering van producten en ervoor zorgen dat de productkwaliteit, specificaties en veiligheid voldoen aan de toepasselijke normen en vereisten.

3.2 Sociale integriteit en eerlijkheid

- a) Voldoen aan alle toepasselijke arbeids- en werkgeverswetten;
- b) Een werkomgeving bevorderen waarin alle werknemers eerlijk, integer en met respect worden behandeld;
- c) Alle werknemers een veilige omgeving bieden, vrij van discriminatie en intimidatie;
- d) Zorg voor gelijke kansen op werk en promotie voor alle individuen.

- e) Discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, gender of enige andere categorie die door de wet wordt beschermd, verbieden;
- f) Het gebruik van dwangarbeid, contractarbeid of onvrijwillige arbeid (met inbegrip van moderne slavernij en mensenhandel) en kinderarbeid verbieden;
- g) Een open houding aannemen ten opzichte van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen, en ervoor zorgen dat werknemersvertegenwoordigers niet worden gestraft, zodat zij hun vertegenwoordigende taken op de werkplek kunnen vervullen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving; en
- h) Werknemers en andere belanghebbenden in staat stellen om zonder represailles anoniem hun bezorgdheid te uiten of mogelijke onwettige praktijken of schendingen van het beleid te melden.

3.3 Naleving en governance

- a) Voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving, met inbegrip van alle arbeidswetgeving, mededingingswetgeving, wetgeving inzake gegevensbescherming, antiboycotwetgeving en export- en sanctiecontroles, en op een eerlijke en ethische manier zaken doen;
- b) Alle vormen van omkoping, corruptie en witwassen verbieden en voldoen aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en alle andere toepasselijke internationale anticorruptie- en sanctiewetten;
- c) Passende systemen en controles implementeren om naleving van toepasselijke wetten, voorschriften en normen te vergemakkelijken;
- d) De beginselen van een getrouwe en eerlijke boekhouding toepassen en een nauwkeurige boekhouding voeren;
- e) Situaties of handelingen vermijden die een belangenconflict kunnen doen ontstaan;
- f) De privacy en vertrouwelijke informatie van alle werknemers en personen met wie zij zaken doen respecteren en tegelijkertijd vertrouwelijke gegevens en intellectueel eigendom beschermen tegen misbruik, diefstal, fraude of ongepaste openbaarmaking; en
- g) Het fysieke of virtuele eigendom van BMI, met inbegrip van materiële en immateriële eigendommen, respecteren en beschermen.

4. Spreek u uit

Als er sprake is van een handeling of nalatigheid bij de uitvoering van een overeenkomst tussen BMI en de Leverancier die kan worden beschouwd als een schending van de verplichtingen van deze Gedragscode voor Leveranciers, dient dit onverwijld te worden gemeld aan de Standard Industries Ethics Hotline via standardindustries.ethicspoint.com of per telefoon. BMI behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Gedragscode voor Leveranciers te beoordelen (inclusief het uitvoeren van een ESG-audit bij leveranciers) en op basis daarvan passende maatregelen te nemen met betrekking tot onze relatie met een Leverancier.

Wanneer een leverancier niet voldoet aan de vereisten van deze gedragscode voor Leveranciers (afhankelijk van de ernst), kunnen corrigerende maatregelen worden vastgesteld om naleving binnen een bepaalde termijn te waarborgen.

Als de Leverancier zich niet aan de corrigerende maatregelen houdt, kan dit leiden tot opschorting van de relatie van die leverancier met BMI.