

BMI GROUP LATVIA

TREŠO PERSONU RĪCĪBAS KODEKSS

1. Vispārīgās saistības

BMI Group Latvia (kopā ar meitasuzņēmumiem – “BMI”) kā Standard Industries Inc. grupasdaļa balstās mūsdienīgā pieejā rūpniecībai. Mēs raugāmies uz uzņēmējdarbību ilgtermiņā, apzinoties, ka panākumi ir cieši saistīti ar ilgtspēju.

Mēs veicinām inovācijas, izstrādājot revolucionārus produktus un risinājumus, kas palīdz klientiem būt veiksmīgiem strauji mainīgajā pasaulē. Mēs esam apņēmušies atbalstīt savus darbiniekus un stiprināt kopienas, kurās strādājam un dzīvojam. Pieņemot biznesa lēmumus, mēs ņemam vērā ietekmi uz vidi un cenšamies sniegt pozitīvu pienesumu gan mūsu nozarei, gan planētai.

Mēs ieguldām produktos, cilvēkos un mūsu planētā, lai veicinātu ilgtspējīgāku izaugsmi, un nepārtraukti būvējam labāku un drošāku nākotni.

> Inovatīvi produkti

Mums ir unikālas iespējas piedāvāt inovatīvus risinājumus, kas tiešā veidā uzlabo cilvēku ikdienas dzīvi un ietekmē visu pasauli. Mūsu produkti ir paredzēti apbūvētās vides – mājokļu, transporta un atjaunojamās enerģijas ražošanas – problēmu risināšanai, tādējādi palīdzot padarīt pasauli labāku gan šodien, gan arī nākotnē.

> Atbalsts mūsu cilvēkiem un kopienām

Mūsu darbinieki ir mūsu lielākā vērtība. Mēs atbalstām savus darbiniekus, rūpējoties par drošu darba vidi un veicot pārdomātus ieguldījumus profesionālajā izaugsmē un attīstībā. Lai veicinātu ideju daudzveidību, mēs izkopjam iekļaujošu, radošu darba kultūru, kurā droši izteikt savu viedokli, priecāties par jaunām idejām un nepārtraukti mācīties citam no cita. Turklāt mēs rūpējamies arī par līdzcilvēku nākotni. Mūsu uzņēmumiem ir būtiska loma vietējās kopienās, nodrošinot, piemēram, apmācību darbavietās vai palīdzību katastrofu gadījumos, sadarbībā ar vietējiem iedzīvotājiem un bezpeļņas partneriem, lai veicinātu kopienu izturību un ilgtspēju.

> Līdzdalība planētas veselības stiprināšanā

Mēs uzņemamies atbildību par mūsu planētu un sekmējam tehnoloģisko attīstību un operatīvās paraugprakses uzlabošanu, veicot stratēģiskus ieguldījumus, kas uzlabos mūsu klientu ikdienu, kopienu labklājību un mazinās mūsu ietekmi uz vidi.

Mēs ticamies uz progresu – ieviešam inovācijas, kas stiprina mūsu uzņēmējdarbību, palīdzam aizsargāt mūsu klientus un uzlabojam apbūvēto vidi. Mēs nepārtraukti veltām savus resursus, lai uzlabotu produktus, ko piedāvājam saviem klientiem, attaisnotu uz mums liktās cerības un aizsargātu planētu, uz kuras dzīvojam. Mūsu vadība balstās uz šo vīziju un ir uzņēmusies atbildību par sekmīgu mūsu mērķu sasniegšanu.

Atbilstoši šīm saistībām ilgtspējīgas attīstības principi – vērtības radīšana, ilgtspējīga darbība vides jomā un korporatīvā sociālā atbildība – ir mūsu uzņēmējdarbības stratēģijas būtiska sastāvdaļa. Mūsu pieeja vides, ilgtspējības un pārvaldības (turpmāk – “VIP”) jautājumiem ietver arī sadarbības principus ar visām trešajām personām. Mūsu mērķis ir sadarboties ar trešajām personām, lai veicinātu atbildīgas uzņēmējdarbības praksi un apliecinātu rūpes par cilvēkiem un vidi.

Mēs sagaidām, ka visas trešās personas, kas sadarbojas ar BMI vai strādā BMI labā, ievērotu šo Trešo personu rīcības kodeksu.

2. Vispārīgās prasības attiecībā uz trešajām personām

Mēs sagaidām, ka trešās personas:

- a) ievēro visus piemērojamus tiesību aktus, šo Trešo personu rīcības kodeksu un attiecīgos VIP standartus, kā detalizēti izklāstīts tālāk;
- b) īsteno uzņēmējdarbību ētiski un godprātīgi, ievēro cilvēktiesības saskaņā ar Ētiskas tirdzniecības iniciatīvu, rūpējas par savu darbinieku drošību un labklājību un izturas atbildīgi pret vidi;
- c) saglabā no BMI saņemtās informācijas konfidencialitāti;
- d) nodrošina šajā Trešo personu rīcības kodeksā minēto saistību ievērošanu vai īstenošanu savā uzņēmējdarbībā un piegādes ķēdēs;

3. **VIP standarti**

BMI apņemas ievērot augstus sociālos, vides, veselības un drošības standartus, un mēs sagaidām, ka trešās personas:

3.1 **Veselība, drošība un vide**

- a) ievēro visus piemērojamus tiesību aktus un noteikumus attiecībā uz veselību, drošību un vides aizsardzību;
- b) prioritāri aizsargā personu (darbinieku, darbuuzņēmēju, vietējo kopienu) veselību un drošību, materiālos aktīvus un darba vidi;
- c) izmanto savas zināšanas, resursus un ietekmi, lai veicinātu cilvēku, kopienu, rūpniecības un mūsu planētas labklājību, nepārtraukti pilnveidojot savu darbību un attīstot produktu piedāvājumu, lai samazinātu ietekmi uz vidi, efektīvi izmantotu resursus, samazinātu ūdens patēriņu un siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī veicinātu energoefektīvu tehnoloģiju izmantošanu ražošanā un pakalpojumu sniegšanā;
- d) veicina drošu un videi nekaitīgu produktu izstrādi, ražošanu, transportēšanu, lietošanu un utilizāciju un nodrošina, ka produktu kvalitāte, specifikācijas un drošība atbilst piemērojamajiem standartiem un prasībām;

3.2 **Sociālā integritāte un godīgums**

- a) ievēro visus piemērojamus nodarbinātības tiesību aktus;
- b) stimulē darba vidi, kurā visi darbinieki saņem vienlīdzīgu, godprātīgu un cieņpilnu attieksmi;
- c) nodrošina visiem darbiniekiem drošu vidi, kurā nav diskriminācijas un uzņēmējdarbības;
- d) nodrošina vienlīdzīgas nodarbinātības un izaugsmes iespējas ikvienam;
- e) aizliedz diskrimināciju rases, ādas krāsas, reliģijas, dzimuma, vecuma, tautības, dzimtes vai jebkuras citas ar likumu aizsargātas kategorijas dēļ;
- f) aizliedz piespiedu vai nebrīvprātīgu darbu (tostarp mūsdienu verdzību un cilvēku tirdzniecību) un bērnu ekspluatāciju;
- g) atzīst un ievēro atvērtību pret biedrošanās brīvību un tiesībām uz koplīgumu slēgšanu, nodrošina, ka pret darbinieku pārstāvjiem netiek vērsta atriebība, atbalstot pārstāvības pienākumu izpildi darbavietā saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem;
- h) nodrošina darbiniekiem un citām ieinteresētajām personām iespēju bez atriebības riska anonīmi ziņot par aizdomām vai iespējamām pretlikumīgām darbībām vai politikas pārkāpumiem;

3.3 Atbilstība un pārvaldība

- a) ievēro visus piemērojamos valsts un starptautiskos tiesību aktus un noteikumus;
- b) aizliedz visa veida kukuļošanu, korupciju un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu;
- c) ievieš atbilstošas sistēmas un kontroles mehānismus, lai veicinātu atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem, noteikumiem un standartiem;
- d) ievēro nesagrozītas un godīgas grāmatvedības principus un nodrošina precīzu grāmatvedību un uzskaiti;
- e) izvairās no situācijām vai darbībām, kas var radīt interešu konfliktu;
- f) ievēro visu darbinieku un sadarbības partneru privātumu un konfidencialitāti, vienlaikus aizsargājot konfidenciālu informāciju un intelektuālo īpašumu pret ļaunprātīgu izmantošanu, zādzību, krāpšanu vai neatbilstošu izpaušanu;
- g) izturas cieņpilni un aizsargā BMI materiālo vai nemateriālo īpašumu, tostarp kustamo un nekustamo īpašumu.

4. Trauksmes celšana

Ja, pildot līgumsaistības, kas noslēgtas starp BMI un trešo personu, notiek jebkāda veida darbības vai bezdarbība, ko var uzskatīt par šajā Trešo personu rīcības kodeksā izklāstīto saistību pārkāpumu, par to nekavējoties jāziņo Standard Industries Ētikas karstajai līnijai, izmantojot adresi standardindustries.ethicspoint.com, vai zvanot pa tālruni. BMI patur tiesības izvērtēt atbilstību šim Trešo personu rīcības kodeksam (tostarp veikt VIP auditu trešo personu darbības vietās) un, pamatojoties uz rezultātiem, veikt atbilstošos pasākumus attiecībā uz mūsu saistībām ar jebkuru trešo personu.

Ja trešā persona neievēro šajā Trešo personu rīcības kodeksā minētās prasības (atkarībā no pārkāpuma smaguma pakāpes), var tikt pieņemti korigējošo pasākumu plāni, lai nodrošinātu atbilstību noteiktā laika periodā.

Ja trešā persona nepilda korigējošo pasākumu plānus, trešās personas sadarbība ar BMI var tikt pārtraukta.