

BMI ITALIA

CODICE DI CONDOTTA PER PARTI TERZE

1. Impegni generali

BMI Italia (BMI Italia S.r.l. e, unitamente alle sue controllate e affiliate, "BMI"), parte del gruppo Standard Industries Inc., adotta un approccio industriale moderno. Abbraccia una visione a lungo termine nella creazione di imprese, riconoscendo che la sostenibilità e il successo sono strettamente interconnessi.

Abbracciamo l'innovazione, sviluppando prodotti e soluzioni all'avanguardia che aiutano i clienti a crescere in un mondo in rapida evoluzione. Ci impegniamo a responsabilizzare i nostri dipendenti e ad arricchire le comunità in cui lavoriamo e viviamo. Teniamo conto dell'impatto ambientale nelle nostre decisioni aziendali, cercando di agire come contributori positivi per il nostro settore e per il pianeta.

Investiamo in prodotti, persone e nel pianeta per generare una crescita più sostenibile e costruire un futuro migliore e più resiliente.

> **Prodotti innovativi**

Siamo in una posizione privilegiata per fornire soluzioni innovative che migliorano direttamente la vita quotidiana delle persone e hanno un impatto sul mondo. I nostri prodotti affrontano le sfide del mondo dell'edilizia, dall'edilizia abitativa ai trasporti alla produzione di energie rinnovabili, contribuendo a costruire un mondo migliore, ora e in futuro.

> **Supportare le nostre persone e le nostre comunità**

I nostri dipendenti sono la nostra risorsa più importante. Li sosteniamo garantendo ambienti di lavoro sicuri e investendo in modo oculato nella loro crescita e sviluppo professionale. Per promuovere la diversità di pensiero, coltiviamo una cultura inclusiva e creativa, incoraggiando il dibattito, celebrando le nuove idee e imparando continuamente gli uni dagli altri. Costruiamo anche un futuro migliore per i nostri vicini. Dalla formazione professionale al soccorso in caso di calamità, le nostre aziende svolgono un ruolo fondamentale nelle loro comunità, lavorando fianco a fianco con i cittadini della zona e i partner no profit per costruire comunità resilienti e sostenibili a lungo termine.

> **Contribuire a costruire un pianeta più sano**

Ci assumiamo la responsabilità di essere custodi del nostro pianeta e investiamo strategicamente nei progressi tecnologici e nelle migliori pratiche operative che miglioreranno la vita dei nostri clienti, il benessere delle loro comunità e il nostro impatto sull'ambiente.

Ci impegniamo a progredire, promuovendo innovazioni che guidano le nostre attività, proteggono i nostri clienti e migliorano il mondo dell'edilizia. Investiamo le nostre risorse per migliorare continuamente i prodotti che forniamo ai nostri clienti, la vita delle persone che dipendono da noi e il pianeta su cui viviamo. La nostra leadership è allineata a questa visione ed è responsabile del nostro successo nel raggiungimento dei nostri obiettivi.

Nell'ambito di questi impegni, i principi dello sviluppo sostenibile - creazione di valore, prestazioni ambientali sostenibili e responsabilità sociale d'impresa - sono essenziali per la nostra strategia aziendale. Il nostro approccio alle tematiche ambientali, di sostenibilità e di governance (*Environmental, Sustainability Governance*, "ESG") include il modo in cui collaboriamo con tutte le nostre parti terze. Il nostro obiettivo è quello di collaborare con parti terze per promuovere pratiche commerciali responsabili e dimostrare attenzione per le persone e l'ambiente.

Richiediamo a tutte le parti terze che lavorano con o per BMI di rispettare e conformarsi al presente Codice di Condotta per Parti Terze.

2. Aspettative generali nei confronti delle Parti Terze

Ci aspettiamo che le nostre parti terze:

- a) rispettino tutte le leggi applicabili e aderiscano al presente Codice di Condotta per Parti Terze e agli standard ESG pertinenti, come descritto più dettagliatamente di seguito.
- b) conducano la propria attività in modo etico e con integrità, proteggano i diritti umani in conformità con l'iniziativa sul commercio etico, garantiscano la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e operino in modo responsabile dal punto di vista ambientale.
- c) mantengano riservate tutte le informazioni ricevute da BMI.
- d) garantiscano il rispetto o l'attuazione degli obblighi del presente Codice di Condotta per Parti Terze in tutta la loro attività e catena di fornitura; e

3. Standard ESG

BMI si impegna a soddisfare elevati standard sociali, ambientali e di salute e sicurezza e si aspetta che le proprie parti terze:

3.1 Salute, sicurezza e ambiente

- a) Rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente.
- b) Diano priorità e proteggano la salute e la sicurezza delle persone (dipendenti, appaltatori, comunità locali), dei beni materiali e degli ambienti di lavoro.
- c) Utilizzino la loro esperienza, le loro risorse e la loro influenza per avere un impatto positivo sulle persone, sulle comunità, sull'industria e sul nostro pianeta, migliorando continuamente le loro operazioni ed evolvendo la loro offerta di prodotti, cercando di ridurre il loro impatto ambientale, utilizzando le risorse in modo efficiente, riducendo il consumo di acqua e le emissioni di gas serra e incoraggiando l'uso di tecnologie efficienti dal punto di vista energetico nella loro produzione e nei loro servizi; e
- d) Promuovano lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento dei prodotti in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente e garantiscano che la qualità, le specifiche e la sicurezza dei prodotti siano conformi agli standard e ai requisiti applicabili.

3.2 Integrità sociale ed equità

- a) Rispettino tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione;
- b) Promuovano un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati in modo equo, con integrità e rispetto;
- c) Forniscano a tutti i dipendenti un ambiente sicuro, privo di discriminazioni e molestie;
- d) Forniscano pari opportunità di lavoro e di avanzamento a tutti gli individui.
- e) Vietino la discriminazione basata su razza, colore della pelle, religione, sesso, età, nazionalità, genere o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge;
- f) Vietino l'uso di lavoro forzato, vincolato o involontario (compresa la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani) e il lavoro minorile;
- g) Riconoscano e adottare un atteggiamento aperto nei confronti della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva e garantiscano che i rappresentanti dei lavoratori non subiscano ritorsioni, facilitando l'adempimento dei loro compiti di rappresentanza sul posto di lavoro in conformità con le leggi applicabili; e
- h) Consentano ai dipendenti e alle altre parti interessate, senza ritorsioni, di segnalare in forma anonima preoccupazioni o potenziali pratiche illegali o violazioni delle politiche.

3.3 Conformità e governance

- a) Rispettino tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili;
- b) Vietino ogni tipo di corruzione, concussione e riciclaggio di denaro;
- c) Implementino sistemi e controlli adeguati per facilitare il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili;
- d) Applichino i principi di una contabilità veritiera e corretta e tengano libri e registri accurati;
- e) Evitino qualsiasi situazione o azione che possa creare un conflitto di interessi;
- f) Rispettino la privacy e le informazioni riservate di tutti i dipendenti e delle persone con cui intrattengono rapporti commerciali, proteggendo al contempo i dati riservati e la proprietà intellettuale da uso improprio, furto, frode o divulgazione indebita; e
- g) Rispettino e proteggano la proprietà fisica o virtuale di BMI, compresa la proprietà tangibile e intangibile.

4. Segnalazioni

Qualsiasi azione o omissione nell'adempimento del contratto in essere tra BMI e la terza parte che possa essere considerata una violazione degli obblighi del presente Codice di condotta per Parti Terze parti deve essere segnalata senza indebito ritardo alla Standard Industries Ethics Hotline tramite standardindustries.ethicspoint.com o per telefono. BMI si riserva il diritto di valutare la conformità al presente Codice di Condotta per Parti Terze (inclusa la verifica della condotta ESG presso i siti di terzi) e di adottare misure appropriate in merito al proprio rapporto con qualsiasi terza parte su tale base.

Quando una terza parte non soddisfa i requisiti del presente Codice di Condotta per Parti Terze (a seconda della gravità), potrebbero essere stabiliti piani di azione correttivi per garantire la conformità entro un determinato periodo di tempo.

Il mancato rispetto dei piani di azione correttivi da parte di una terza parte può comportare la sospensione del rapporto di tale terza parte con BMI.