

BMI ITALIA

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

1. Impegni generali

BMI Italia (BMI Italia S.r.l. e, unitamente alle sue controllanti, controllate e affiliate, "BMI"), parte del gruppo Standard Industries Inc., adotta un approccio industriale moderno. Abbraccia una visione a lungo termine nella creazione di imprese, riconoscendo che la sostenibilità e il successo sono strettamente interconnessi.

Abbracciamo l'innovazione, sviluppando prodotti e soluzioni all'avanguardia che aiutano i clienti a crescere in un mondo in rapida evoluzione. Ci impegniamo a responsabilizzare i nostri dipendenti e ad arricchire le comunità in cui lavoriamo e viviamo. Teniamo conto dell'impatto ambientale nelle nostre decisioni aziendali, cercando di agire come contributori positivi per il nostro settore e per il pianeta.

Investiamo in prodotti, persone e nel pianeta per generare una crescita più sostenibile e costruire un futuro migliore e più resiliente.

> **Prodotti innovativi**

Siamo in una posizione privilegiata per fornire soluzioni innovative che migliorano direttamente la vita quotidiana delle persone e hanno un impatto sul mondo. I nostri prodotti affrontano le sfide dell'ambiente costruito, dall'edilizia abitativa ai trasporti alla produzione di energie rinnovabili, contribuendo a costruire un mondo migliore, ora e in futuro.

> **Supportare le nostre persone e le nostre comunità**

I nostri dipendenti sono la nostra risorsa più importante. Li sosteniamo garantendo ambienti di lavoro sicuri e investendo in modo oculato nella loro crescita e sviluppo professionale. Per promuovere la diversità di pensiero, coltiviamo una cultura inclusiva e creativa, incoraggiando il dibattito, celebrando le nuove idee e imparando continuamente gli uni dagli altri. Costruiamo anche un futuro migliore per i nostri vicini. Dalla formazione professionale al soccorso in caso di calamità, le nostre aziende svolgono un ruolo fondamentale nelle loro comunità, lavorando fianco a fianco con i cittadini della zona e i partner no profit per costruire comunità resilienti e sostenibili a lungo termine.

> **Contribuire a costruire un pianeta più sano**

Ci assumiamo la responsabilità di essere custodi del nostro pianeta e investiamo strategicamente nei progressi tecnologici e nelle migliori pratiche operative che miglioreranno la vita dei nostri clienti, il benessere delle loro comunità e il nostro impatto sull'ambiente.

Ci impegniamo a progredire, promuovendo innovazioni che guidano le nostre attività, proteggono i nostri clienti e migliorano l'ambiente costruito. Investiamo le nostre risorse per migliorare continuamente i prodotti che forniamo ai nostri clienti, la vita delle persone che dipendono da noi e il pianeta su cui viviamo. La nostra leadership è allineata a questa visione ed è responsabile del nostro successo nel raggiungimento dei nostri obiettivi.

Nell'ambito di questi impegni, i principi dello sviluppo sostenibile - creazione di valore, prestazioni ambientali sostenibili e responsabilità sociale d'impresa - sono essenziali per la nostra strategia aziendale. Il nostro approccio alle tematiche ambientali, di sostenibilità e di governance (*Environmental, Sustainability and Governance*, "ESG") include il modo in cui collaboriamo con i nostri fornitori ("**Fornitori**"). Il nostro obiettivo è quello di collaborare con i Fornitori per dimostrare ai nostri clienti/consumatori una gestione responsabile della catena di fornitura.

Richiediamo a tutti i fornitori che lavorano con o per BMI di rispettare e conformarsi al presente Codice di Condotta Fornitori.

BMI garantisce l'applicazione di questi principi attraverso valutazioni di *due diligence* in conformità con le leggi locali pertinenti nei luoghi in cui BMI opera ("**Leggi sulla Due Diligence**").

2. Aspettative generali nei confronti dei nostri Fornitori

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori:

- a) rispettino tutte le leggi applicabili e aderiscano al presente Codice di Condotta Fornitori e agli standard ESG pertinenti, come descritto più dettagliatamente di seguito.
- b) conducano la propria attività in modo etico e con integrità, tutelino i diritti umani in conformità con l'iniziativa sul commercio etico, garantiscano la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e operino in modo responsabile dal punto di vista ambientale, impegnandosi ad approvvigionarsi di qualsiasi prodotto o servizio in modo etico.
- c) mantengano riservate tutte le informazioni ricevute da BMI.
- d) conducano la propria attività in conformità con le leggi sulla due diligence, esercitando la dovuta diligenza nello svolgimento delle attività commerciali, in modo che queste siano sempre condotte in conformità con le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani ("**Linee Guida Internazionali**").
- e) garantiscano la conformità o l'attuazione degli obblighi del presente Codice di condotta Fornitori in tutta la propria attività e catena di fornitura; e
- f) siano responsabili di familiarizzarsi con i propri obblighi ai sensi delle Leggi sulla Due Diligence, ove applicabili, in proporzione alle proprie dimensioni, attività commerciale e rischio di violazione delle Linee Guida Internazionali.

3. Standard ESG

BMI si impegna a rispettare elevati standard sociali, ambientali e di salute e sicurezza e si aspetta che i propri fornitori:

3.1 Salute, sicurezza e ambiente

- a) Rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente.
- b) Diano priorità e proteggano la salute e la sicurezza delle persone (dipendenti, appaltatori, comunità locali), dei beni materiali e degli ambienti di lavoro.
- c) Utilizzino la loro esperienza, le loro risorse e la loro influenza per avere un impatto positivo sulle persone, sulle comunità, sull'industria e sul nostro pianeta, migliorando continuamente le loro operazioni ed evolvendo la loro offerta di prodotti, cercando di ridurre il loro impatto ambientale, utilizzando le risorse in modo efficiente, riducendo il consumo di acqua e le emissioni di gas serra e incoraggiando l'uso di tecnologie efficienti dal punto di vista energetico nella loro produzione e nei loro servizi; e
- d) Promuovano lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento dei prodotti in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente e garantiscano che la qualità, le specifiche e la sicurezza dei prodotti siano conformi agli standard e ai requisiti applicabili.

3.2 Integrità sociale ed equità

- a) Rispettino tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione;
- b) Promuovano un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati in modo equo, con integrità e rispetto;
- c) Garantiscano a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, privo di discriminazioni e molestie;
- d) Garantiscano pari opportunità di lavoro e di avanzamento a tutti gli individui.
- e) Vietino la discriminazione basata su razza, colore della pelle, religione, sesso, età, nazionalità, genere o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge;

- f) Vietino l'uso di lavoro forzato, vincolato o involontario (compresa la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani) e il lavoro minorile;
- g) Riconoscano e adottino un atteggiamento aperto nei confronti della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva e garantiscano che i rappresentanti dei lavoratori non subiscano ritorsioni, facilitando l'adempimento dei loro compiti di rappresentanza sul posto di lavoro in conformità con le leggi applicabili; e
- h) Consentano ai dipendenti e alle altre parti interessate, senza ritorsioni, di segnalare in forma anonima preoccupazioni o potenziali pratiche illegali o violazioni delle politiche.

3.3 Conformità e governance

- a) Rispettino tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, comprese tutte le leggi sul lavoro, le leggi sulla concorrenza, le leggi sulla protezione dei dati, le leggi anti-boicottaggio e i controlli sulle esportazioni e sulle sanzioni, e conducano gli affari in modo equo ed etico;
- b) Vietino ogni tipo di corruzione, concussione e riciclaggio di denaro e rispettino il *Foreign Corrupt Practices Act* degli Stati Uniti, il *Bribery Act* del Regno Unito e tutte le altre leggi internazionali applicabili in materia di anticorruzione e sanzioni;
- c) Implementino sistemi e controlli adeguati per facilitare la conformità alle leggi, ai regolamenti e agli standard applicabili;
- d) Applichino i principi di una contabilità veritiera e corretta e tengano libri e registri accurati;
- e) Evitino qualsiasi situazione o azione che possa creare un conflitto di interessi;
- f) Rispettino la privacy e le informazioni riservate di tutti i dipendenti e delle persone con cui intrattengono rapporti commerciali, proteggendo al contempo i dati riservati e la proprietà intellettuale da uso improprio, furto, frode o divulgazione indebita; e
- g) Rispettino e proteggano la proprietà fisica o virtuale di BMI, compresa la proprietà tangibile e intangibile.

4. Segnalazioni

Qualsiasi azione o omissione nell'adempimento del contratto in essere tra BMI e il Fornitore che possa essere considerata una violazione degli obblighi del presente Codice di Condotta Fornitori deve essere segnalata senza indebito ritardo alla Standard Industries Ethics Hotline tramite standardindustries.ethicspoint.com o per telefono. BMI si riserva il diritto di valutare la conformità al presente Codice di Condotta Fornitori (inclusa la verifica ESG presso le sedi dei Fornitori) e di adottare misure appropriate in merito al proprio rapporto con qualsiasi Fornitore su tale base.

Qualora un Fornitore non soddisfasse i requisiti del presente Codice di Condotta Fornitori (a seconda della gravità), potrebbero essere stabiliti piani di azione correttivi per garantire la conformità entro un determinato periodo di tempo.

Il mancato rispetto dei piani di azione correttivi da parte del Fornitore può comportare la sospensione del rapporto di tale fornitore con BMI.