

# BMI GROUP HUNGARY

## HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ MAGATARTÁSI KÓDEX

### 1. Általános kötelezettségvállalások

A BMI Group Hungary (leányvállalataival együtt a továbbiakban: „**BMI**”) a Standard Industries Inc. csoport tagjaként modern ipari megközelítést alkalmaz. Hosszú távú szemléletet képviselünk vállalkozásunk építésében, felismerve, hogy a fenntarthatóság és a siker szorosan összefonódik.

Az innováció elkötelezett hívei vagyunk, és olyan úttörő termékeket és megoldásokat fejlesztünk, amelyek segítenek ügyfeleinknek boldogulni egy gyorsan változó világban. Elkötelezetten arra törekszünk, hogy felhatalmazzuk alkalmazottainkat és gazdagítsuk a közösségeket, ahol dolgozunk és élünk. Üzleti döntéseinkben figyelembe vesszük a környezeti hatásokat, és igyekszünk pozitívan hozzájárulni iparágunkhoz és bolygónkhoz egyaránt.

Befektetünk a termékekbe, az emberekbe és a bolygóba, hogy fenntarthatóbb növekedést érjünk el, és egy jobb, ellenállóbb jövőt építsünk.

#### > **Termékinnováció**

Egyedülálló lehetőségünk van arra, hogy olyan innovatív megoldásokat kínáljunk, amelyek közvetlenül javítják az emberek mindennapi életét és hatással vannak a világra. Termékeink az épített környezet kihívásaira adnak választ – a lakhatástól a közlekedésen át a megújuló energiatermelésig –, elősegítve egy jobb világ felépítését a jelenben és a jövőben.

#### > **Munkatársaink és közösségeink támogatása**

Alkalmazottaink a legnagyobb értékünk. Alkalmazottainkat biztonságos munkakörnyezet biztosításával és a szakmai növekedésbe és fejlődésbe való átgondolt befektetéssel támogatjuk. A gondolkodás sokszínűségének elősegítése érdekében befogadó, kreatív kultúrát ápolunk – bátorítjuk a megbeszélést, támogatjuk az új ötleteket és folyamatosan tanulunk egymástól. Szomszédaink számára is jobb jövőt építünk. Vállalataink a munkahelyi képzéstől a segélynyújtásig szerves szerepet játszanak közösségeinkben, kéz a kézben dolgoznak a térség polgáraival és nonprofit partnereikkel, hogy hosszú távon ellenálló és fenntartható közösségeket építsenek.

#### > **Segítség egy egészségesebb bolygó építéséhez**

Bolygónk felelősségteljes gondviselői vagyunk, és stratégiaileg olyan technológiai fejlesztésekbe és legjobb működési gyakorlatokba fektetünk be, amelyek jobba teszik ügyfeleink életét, közösségeik jólétét és a környezetre gyakorolt hatásukat.

Elkötelezettek vagyunk a haladás mellett – olyan innovációkat fejlesztünk, amelyek előmozdítják üzleti tevékenységünket, védik ügyfeleinket és jobba teszik az épített környezetet. Erőforrásainkat arra fordítjuk, hogy folyamatosan jobba tegyük ügyfeleinknek nyújtott termékeinket, illetve a tőlünk függő emberek életét és a bolygót, amelyen élünk. Vezetőségünk ezt jövőképet követi, és felelősséggel tartozik a céljaink elérésében elért sikerekért.

E kötelezettségvállalások részeként a fenntartható fejlődés elvei – az értékteremtés, a fenntartható környezeti teljesítmény és a vállalati társadalmi felelősségvállalás – kulcsfontosságúak vállalati stratégiánkban. A környezetvédelmi, fenntarthatósági és irányítási („**ESG**”) témákkal kapcsolatos megközelítésünk magában foglalja azt is, hogy hogyan dolgozunk együtt valamennyi harmadik féllel. Célunk, hogy harmadik felekkel együttműködve segítsük a felelős üzleti gyakorlatot, és megmutassuk, hogy törődünk az emberekkel és a környezetünkkel.

A BMI-vel együtt, vagy a BMI számára dolgozó minden harmadik féltől megköveteljük, hogy tiszteletben tartsa és betartsa ezt a Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexet.

## 2. Általános elvárások a harmadik felekkel szemben

Elvárjuk a harmadik felektől az alábbiakat:

- a) Tartsák be az összes vonatkozó jogszabályt, valamint ezt a Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexet és az alábbiakban részletesen ismertetett, vonatkozó ESG-követelményeket;
- b) Etikusan és tisztességesen folytassák üzleti tevékenységüket, az etikus kereskedelmi kezdeményezésnek megfelelően gondoskodjanak az emberi jogok védelméről, gondoskodjanak alkalmazottaik biztonságáról és jólétéről, és környezetileg felelős módon működnek;
- c) A BMI-től kapott információkat bizalmasan kezeljék;
- d) Biztosítsák a jelen Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexben foglalt kötelezettségek betartását vagy végrehajtását vállalkozásukban és ellátási láncukban; továbbá

## 3. ESG-követelmények

A BMI elkötelezett a magas szintű társadalmi, környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági előírások betartása mellett, és a harmadik felektől elvárjuk az alábbiakat:

### 3.1 Egészség, biztonság és környezetvédelem

- a) Az összes vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi törvény és előírás betartása;
- b) Az egyének (alkalmazottak, alvállalkozók, helyi közösségek) és a munkakörnyezet egészségének és biztonságának prioritizálása, továbbá a fizikai eszközök védelme;
- c) Szakértelmüket, erőforrásaikat és befolyásukat arra használják, hogy pozitív hatást gyakoroljanak az emberekre, a közösségekre, az iparágra és bolygónkra azáltal, hogy folyamatosan fejlesztik működésüket és termékkínálatukat, törekedve a környezeti hatások csökkentésére, az erőforrások hatékony felhasználására, a vízfelhasználás és az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklésére, valamint az energiahatékony technológiák használatának ösztönzésére gyártásuk és szolgáltatásaik során; továbbá
- d) A termékek biztonságos és környezetbarát fejlesztésének, gyártásának, szállításának, felhasználásának és ártalmatlanításának előmozdítása, valamint annak biztosítása, hogy a termékek minősége, specifikációi és biztonságossága megfeleljen a vonatkozó szabványoknak és előírásoknak.

### 3.2 Társadalmi integritás és méltányosság

- a) Az összes vonatkozó munkaügyi és foglalkoztatási törvény betartása;
- b) Olyan munkakörnyezet kialakítása, amelyben minden alkalmazottat tisztességesen, méltányosan és tisztelettel kezelnek;
- c) Biztonságos, diszkrimináció- és zaklatásmentes környezet biztosítása minden alkalmazott számára;
- d) Egyenlő foglalkoztatási és előrelépési lehetőségek biztosítása minden egyén számára;
- e) A faji, bőrszín, vallás, nem, életkor, származás, nemi identitás vagy bármely más, törvény által védett kategória alapján történő megkülönböztetés tilalma;
- f) A kényszermunka, fizetetlen munka vagy nem önkéntes munka (beleértve a modern rabszolgaságot és emberkereskedelmet) és gyermekmunka tilalma;
- g) Nyitott hozzáállás elismerése és alkalmazása az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való joghoz, és annak biztosítása, hogy a munkavállalók képviselői ellen nem alkalmaznak megtorlást, elősegítve a munkahelyi képviseleti feladataik ellátását a vonatkozó jogszabályokkal összhangban; továbbá

- h) Tegyük lehetővé a munkavállalók és más érdekelték számára, hogy megtorlás nélkül, névtelenül jelenthessék az aggályokat, illetve a potenciális jogellenes gyakorlatokat vagy az irányelvek megsértését.

### 3.3 Megfelelés és irányítás

- a) A vonatkozó nemzeti és nemzetközi törvények és rendeletek betartása;
- b) A megvesztegetés, korrupció és pénzmosás minden formájának tilalma;
- c) Megfelelő rendszerek és ellenőrző mechanizmusok bevezetése a vonatkozó törvényeknek, rendeleteknek és szabványoknak való megfelelés elősegítése érdekében;
- d) A megbízható és valós számvitel elveinek alkalmazása, pontos könyvelés és nyilvántartás vezetése;
- e) Minden olyan helyzet vagy magatartás elkerülése, amely összeférhetlenséget okozhat;
- f) A összes alkalmazott és a velük üzleti kapcsolatban álló személyek magánéletének és bizalmas információinak tiszteletben tartása, a bizalmas adatok és szellemi tulajdon védelme a visszaélésekkel, lopásokkal, csalással vagy nem jogszerű nyilvánosságra hozatallal szemben; továbbá
- g) A BMI fizikai vagy virtuális tulajdonának tiszteletben tartása és védelme, a tárgyi és immateriális javak terén egyaránt.

### 4. Bejelentés

Ha a BMI és a harmadik fél között fennálló szerződés teljesítése során olyan cselekmény vagy mulasztás történik, amely a jelen Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexben foglalt kötelezettségek megszegésének tekinthető, azt haladéktalanul jelenteni kell a Standard Industries etikai forródrótján keresztül: [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) vagy telefonon. A BMI fenntartja magának a jogot, hogy értékelje a Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexének való megfelelést (beleértve az ESG-auditálást harmadik felek telephelyein), és ennek alapján megfelelő lépéseket tegyen a harmadik felekkel való viszonyunkkal kapcsolatban.

Ha egy harmadik fél nem felel meg a Harmadik felekre vonatkozó magatartási kódexben foglalt követelményeknek (a súlyosságtól függően), korrekciós intézkedési tervek kidolgozására kerülhet sor a megfelelés adott időtartamon belüli biztosítása érdekében.

Ha egy harmadik fél nem tartja be a korrekciós intézkedési terveket, az a harmadik fél és a BMI kapcsolatának felfüggesztéséhez vezethet.