

BMI GROUP FINLAND TOIMITTAJIEN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

1. Yleiset sitoumukset

BMI Group Finland (yhdessä tytäryhtiöiden ja intressiyhtiöiden kanssa, "BMI"), joka on osa Standard Industries Inc. -ryhmää, käyttää modernia lähestymistapaa teollistumiseen. Rakennamme liiketoimintaa pitkän ajanjakson näkökulmasta ja ymmärrämme kestäväen kehityksen ja menestyksen olennaisen yhteyden.

Rohkaisemme innovointia ja kehitämme urauurtavia tuotteita ja ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaita menestymään nopeasti muuttuvassa maailmassa. Sitoudumme voimaannuttamaan työntekijämme ja parantamaan yhteisöjä, joissa työskentelemme ja elämme. Sisällytämme ympäristövaikutukset liikepäätöksiimme ja pyrimme toimimaan positiivisina myötävaikuttajina alallamme ja planeetalla.

Investoimme tuotteisiin, ihmisiin ja planeettaan voidaksemme luoda kestävämpää kasvua ja jatkaa paremman, kestävämmän tulevaisuuden rakentamista.

> Innovoimme tuotteita

Olemme ainutlaatuisessa asemassa, jossa voimme tarjota innovatiivisia ratkaisuja, jotka suoraan parantavat ihmisten päivittäistä elämää ja vaikuttavat maailmaan. Tuotteissamme huomioimme rakennetun ympäristön haasteet – mm. asumisen, kuljetukset ja uusiutuvan energian tuottamisen – auttaen näin luomaan paremman maailman sekä nyt että tulevaisuudessa.

> Tuemme työntekijöitämme ja yhteisöjämme

Työntekijämme ovat suurin voimavaramme. Tuemme työntekijöitämme varmistamalla työympäristöjen turvallisuuden ja investoimalla harkitusti heidän ammatilliseen kasvuunsa ja kehitykseensä. Edistämme ajattelun monimuotoisuutta ja kehitämme osallistavaa, luovaa kulttuuria – rohkaisemme keskustelua, ylistämme uusia ideoita ja opimme jatkuvasti toisiltamme. Luomme myös parempaa tulevaisuutta naapureillemme. Yrityksillämme on olennainen rooli yhteisöissään, aina työhön liittyvästä koulutuksesta katastrofiapuun, kun työskentelemme yhdessä alueen kansalaisten ja ei-kaupallisten kumppanien kanssa luodaksemme sitkeitä ja kestäviä yhteisöjä pitkällä aikavälillä.

> Autamme rakentamaan terveemmän planeetan

Omaksumme vastuun planeettamme suojelijoina ja teemme strategisia investointeja teknisiin edistysaskeliin ja toiminnan parhaisiin käytäntöihin, jotka parantavat asiakkaidemme elämää, heidän yhteisöjensä hyvinvointia ja vaikutustamme ympäristöön.

Olemme sitoutuneita edistykseen – sellaisten innovaatioiden edistämiseen, jotka vievät liiketoimintaamme eteenpäin, suojelevat asiakkaitamme ja parantavat rakennettua ympäristöä. Käytämme jatkuvasti resurssejamme parantamaan asiakkaille toimittamiemme tuotteita, meistä riippuvaisten ihmisten elämää ja planeettaa, jolla asumme. Johtajuutemme perustuu tähän visioon ja johtomme on vastuussa tavoitteidemme saavuttamisen onnistumisesta.

Osana näitä sitoumuksia kestäväen kehityksen periaatteet – arvonluonti, kestävä ympäristötehokkuus ja yhteiskuntavastuu – ovat olennaisia yritysstrategiamme kannalta. Lähestymistapamme ympäristön, kestäväen kehityksen ja hallintotavan ("ESG") aiheisiin sisältää tavan, jolla työskentelemme toimittajiemme ("toimittajat") kanssa. Tavoitteenamme on toimia toimittajiemme kumppaneina osoittaen vastuullista toimitusketjun hallintaa asiakkaillemme/kuluttajillemme.

Edellytämme, että kaikki BMI:lle tai sen kanssa työskentelevät toimittajat kunnioittavat ja noudattavat näitä toimittajan käytännesääntöjä.

BMI varmistaa, että näitä periaatteita toteutetaan asianmukaisen huolellisuuden prosessien kautta asiaankuuluvien paikallisten lakien mukaisesti BMI:n toiminta-alueilla ("due diligence -lait").

2. Yleiset odotukset toimittajiltamme

Odotamme, että toimittajamme

- a) noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja näitä toimittajan käytäntöjä sekä asiaankuuluvia ympäristön, kestävä kehityksen ja hallintotavan standardeja (ESG), kuten jäljessä tarkemmin selitetään.
- b) harjoittavat liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti, suojelevat ihmisoikeuksia eettisen kaupankäynnin aloitteen mukaisesti, huolehtivat työntekijöidensä turvallisuudesta ja hyvinvoinnista ja toimivat ympäristövastuullisella tavalla sitoutuneena tuotteiden tai palveluiden eettiseen hankintaan.
- c) pitävät kaikki BMI:lta saadut tiedot luottamuksellisina.
- d) harjoittavat liiketoimintaa due diligence -lakien mukaisesti, jolloin ne suorittavat asianmukaisen huolellisuuden prosesseja harjoittaessaan liiketoimintaa, jotta liiketoimintaa harjoitetaan aina OECD:n monikansallisille yhtiöille tarkoitettuja ohjeita ja YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita ("**kansainväliset ohjeet**") noudattaen.
- e) varmistavat sopimusten ja näiden toimittajan käytäntöjen velvollisuuksien noudattamisen ja toteuttamisen eri yhtiössään ja toimitusketjussaan.
- f) ovat vastuussa siitä, että ne tuntevat due diligence -lakien mukaiset velvollisuutensa sovellettavissa tapauksissa suhteessa toimittajan kokoon, liiketoimintaan ja kansainvälisten ohjeiden rikkomisen riskiin.

3. ESG-standardit

BMI on sitoutunut täyttämään korkeat yhteiskunnalliset, ympäristölliset ja terveys- ja turvallisuusstandardit ja odotamme, että toimittajat

3.1 Terveys, turvallisuus ja ympäristö

- a) noudattavat kaikkia sovellettavia terveys-, turvallisuus- ja ympäristölakeja ja -määräyksiä.
- b) priorisoivat ja suojelevat yksilöiden (työntekijät, urakoitsijat, paikalliset yhteisöt) terveyttä ja turvallisuutta, fyysistä omaisuutta ja työympäristöjä.
- c) käyttävät osaamistaan, resurssejaan ja vaikutusvaltaansa tehdäkseen positiivisen vaikutuksen ihmisiin, yhteisöihin, alaan ja planeettaamme jatkuvasti parantamalla toimintojaan ja kehittämällä tuotetarjontaansa. Tämä saavutetaan pyrkimällä vähentämään ympäristövaikutusta, käyttämällä resursseja tehokkaasti, vähentämällä veden käyttöä ja kasvihuonekaasujen päästöjä ja rohkaisemalla energiatehokkaiden teknologioiden käyttöä tuotteissa ja palveluissa.
- d) edistävät turvallista ja ympäristön kannalta järkevää tuotteiden kehitystä, valmistusta, kuljetusta, käyttöä ja hävittämistä ja varmistavat, että tuotteiden laatu, tekniset ominaisuudet ja turvallisuus noudattavat sovellettavia standardeja ja vaatimuksia.

3.2 Sosiaalinen rehellisyys ja reiluus

- a) noudattavat kaikkia sovellettavia työ- ja työsuhdelakeja.
- b) edistävät työympäristöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan reilusti, arvokkaasti ja kunnioittavasti.
- c) tarjoavat kaikille työntekijöille turvallisen, syrjinnästä ja häirinnästä vapaan ympäristön.
- d) tarjoavat kaikille henkilöille yhtäläiset työllisyys- ja etenemismahdollisuudet.
- e) kieltävät syrjinnän, joka perustuu rotuun, ihonväriin, uskontoon, biologiseen sukupuoleen, ikään, kansalliseen alkuperään, sosiaaliseen sukupuoleen tai johonkin muuhun lain suojaamaan luokkaan.

- f) kieltävät pakkotyön, velkaorjuuden tai orjatyön (mukaan lukien nykyajan orjuus ja ihmiskauppa) ja lapsityövoiman käytön.
- g) tiedostavat ja omaksuvat avoimen asenteen yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen oikeuden suhteen ja varmistavat, että työntekijöiden edustajiin ei kohdisteta kostotoimia, helpottaen heidän edustajavelvollisuuksiensa toteuttamista työpaikalla sovellettavien lakien mukaisesti.
- h) voimaannuttavat työntekijöitä ja muita sidosryhmiä ilman kostotoimia ilmoittamaan huolenaiheista tai mahdollisista laittomista käytännöistä tai käytäntörikkomuksista nimettömästi.

3.3 Noudattaminen ja hallinto

- a) noudattavat kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien kaikki työlait, kilpailulait, tietosuojalait, boikotinvastaiset lait ja vienti- ja pakotevalvonta ja harjoittavat liiketoimintaa reilulla ja eettisellä tavalla.
- b) kieltävät kaikenlaisen lahjonnan, korruption ja rahanpesun ja noudattavat Yhdysvaltojen FCPA-lakia, Yhdistyneen kuningaskunnan lahjontalakia ja kaikkia muita sovellettavia kansainvälisiä korruptionvastaisia ja pakotelakeja.
- c) toimeenpanevat asiaankuuluvia järjestelmiä ja valvontakeinoja helpottaakseen sovellettavien lakien, määräysten ja standardien noudattamista.
- d) noudattavat todenperäisen ja reilun kirjanpidon periaatteita ja pitävät tarkkaa kirjaa ja tarkkoja arkistoja.
- e) välttävät tilanteita tai toimia, jotka saattavat antaa vaikutelman eturistiriidan syntymisestä.
- f) kunnioittavat kaikkien työntekijöiden ja niiden henkilöiden tietosuojaa ja luottamuksellisia tietoja, joiden kanssa harjoitetaan liiketoimintaa, ja samalla suojelevat luottamuksellisia tietoja ja immateriaaliomaisuutta väärinkäytöltä, varkauksilta, petoksilta tai sopimattomalta paljastamiselta.
- g) kunnioittavat ja suojelevat BMI:n fyysistä tai virtuaalista omaisuutta, mukaan lukien aineellinen ja aineeton omaisuus.

4. Ilmoittaminen

Jos jokin toimi tai laiminlyönti tapahtuu BMI:n ja toimittajan välisen sopimuksen toimeenpanossa, joka voidaan katsoa näiden toimittajan käytännesääntöjen velvollisuuksien rikkomiseksi, tästä tulee viipymättä ilmoittaa Standard Industries Ethics Hotline -palveluun standardindustries.ethicspoint.com-sivuston kautta tai puhelimitse. BMI varaa oikeuden arvioida näiden toimittajan käytännesääntöjen noudattamista (ml. ESG-tarkastuksen suorittaminen toimittajan toimipisteissä) ja ryhtyä tältä pohjalta asianmukaisesti toimenpiteisiin toimittajasuhteeseemme liittyen.

Jos toimittaja ei täytä näiden toimittajan käytännesääntöjen vaatimuksia (vakavuusasteesta riippuen), teemme mahdollisesti korjaavien toimenpiteiden suunnitelmia voidaksemme varmistaa noudattamisen tietyn ajanjakson kuluessa.

Jos toimittaja ei noudata korjaavien toimenpiteiden suunnitelmia, se voi johtaa toimittajasuhteen päättämiseen BMI:n kanssa.