

BMI GROUP ESTONIA

KOLMANDA OSAPOOLE TEGEVUSJUHEND

1. Üldised kohustused

BMI Group Estonia (oma sidusettevõtetega ühiselt „BMI“) kasutab kontserni Standard Industries Inc. osana kaasaegset lähenemisviisi industrialismile. Me kasutame ettevõtete ülesehitamisel pikaajalist perspektiivi, tunnistades, et jätkusuutlikkus ja edu on omavahel lahutamatult seotud.

Me toetame innovatsiooni, arendame murrangulisi tooteid ja lahendusi, mis aitavad klientidel kiiresti muutuvast maailmas areneda. Me pühendume oma töötajatele võimaluste pakkumisele ja kogukondade rikastamisele, kus me töötame ja elame. Me arvestame oma äriotsustes keskkonnamõjusid, proovides oma tööstusesse ja planeeti positiivselt panustada.

Investeeringe toodetesse, inimestesse ja planeeti, et saavutada kehtlikumat kasvu ja jätkata ning ja vastupidavama tuleviku ehitamist.

> **Uuenduslikud tooted**

Oleme ainulaadsel positsioonil, et pakkuda uuenduslike lahendusi, mis parandavad otseselt inimeste igapäevaelu ja mõjutavad maailma. Meie tooted käsitlevad tehiskeskonna probleeme – alates eluasemest kuni transpordi ja taastuvenergia tootmiseni –, aidates ehitada paremat maailma praegu ja tulevikus.

> **Meie inimeste ja kogukondade toetamine**

Meie töötajad on meie suurim vara. Toetame oma töötajaid, tagades turvalise töökeskkonna ja investeerides läbimõeldult professionaalsesse kasvu ja arengusse. Mõtte mitmekesisuse edendamiseks arendame kaasavat ja loovat kultuuri, soodustades arutelu, toetades uusi ideid ja õppides pidevalt üksteiselt. Me ehitame ka oma naabritele paremat tulevikku. Meie ettevõtetel on oma kogukondades oluline roll alates töökohapõhisest õppes kuni katastroofiabi andmiseni, töötades käsikäes piirkonna elanike ja mittetulunduslike partneritega, et luua vastupidavaid ja kehtlikke kogukondi pikas perspektiivis.

> **Turvalisema planeedi loomisele kaasaaitamine**

Võtame vastutuse olla meie planeedi eestkostjaks ja investeerime strateegiliselt tehnoloogilistesse edusammudesse ning operatiivsetesse parimatesse tavadesse, mis parandavad meie klientide elu, nende kogukondade heaolu ja meie mõju keskkonnale.

Oleme pühendunud edusammudele – edendame uuendusi, mis juhivad meie ettevõtteid, kaitseme oma kliente ja parandame tehiskeskonda. Investeeringe oma ressursse, et pidevalt täiustada tooteid, mida me oma klientidele pakume, ning parandada meist sõltuvate inimeste elu ja planeeti, kus me elame. Meie juhtkond on selle visiooniga kooskõlas ja vastutab meie eesmärkide saavutamise edukuse eest.

Nende kohustuste osana on kehtliku arengu põhimõtted – väärtuse loomine, kehtlik keskkonnatoime ja ettevõtja sotsiaalne vastutus – meie ettevõtte strateegia jaoks väga olulised. Meie lähenemisviis keskkonna, kehtlikkuse ja juhtimise teemadele hõlmab ka seda, kuidas me töötame kõigi oma kolmandate osapooltega. Meie eesmärk on teha koostööd kolmandate osapooltega, et edendada vastutustundlikke äritavasid ning näidata üles hoolivust inimeste ja meie keskkonna suhtes.

Me nõuame, et kõik kolmandad osapooled, kes töötavad BMI-ga või BMI heaks, austaksid ja järgiksid seda kolmanda osapoolte tegevusjuhendit.

2. Üldised ootused meie kolmandatele osapooltele

Eeldame oma kolmandatelt osapooltelt järgnevat:

- a) järgida kohaldatavaid seaduseid ja käesolevat kolmanda osapoole tegevusjuhendit ning asjakohaseid keskkonna, kestlikkuse ja juhtimise standardeid, nagu on üksikasjalikumalt kirjeldatud allpool;
- b) tegutseda eetilisel ja ausalt, kaitsta inimõigusi kooskõlas eetilise kaubanduse algatusega, tagada oma töötajate ohutus ja heaolu ning tegutseda keskkonnateadlikult;
- c) hoida BMI-lt saadud teavet konfidentsiaalsena;
- d) tagada käesolevast kolmanda osapoole tegevusjuhendist tulenevate kohustuste täitmine või rakendamine kogu teie ettevõttes ja tarneahelas.

3. Keskkonna, kestlikkuse ja juhtimise standardid

BMI on võtnud endale kohustuse täita kõrgeid sotsiaalseid, keskkonna-, tervishoiu- ja ohutusalaseid standardeid ning ootame oma kolmandatelt osapooltelt järgnevat.

3.1 Tervis ja ohutus ning keskkond

- a) Järgida kõiki kohaldatavaid tervise-, ohutus- ja keskkonnavalaseid seadusi ning määrusi.
- b) Seada esikohale ja kaitsta üksikisikute (töötajate, töövõtjate, kohalike kogukondade), füüsiliste varade ja töökeskkonna tervist ning ohutust.
- c) Kasutada oma teadmisi, ressursse ja mõju, et avaldada positiivset mõju inimestele, kogukondadele, tööstusele ja meie planeedile, parandades pidevalt oma tegevust ja arendades oma tootepakkumisi, proovides vähendada oma keskkonnamõju, kasutada ressursse tõhusalt, vähendada veekasutust ja kasvuhoonegaaside heidet ning julgustada energiatõhusate tehnoloogiate kasutamist oma tootmises ja teenustes.
- d) Edendada toodete ohutut ja keskkonnahoidlikku arendamist, tootmist, transporti, kasutamist ja kõrvaldamist ning tagada, et toodete kvaliteet, tehnilised andmed ning ohutus vastavad kohaldatavatele standarditele ja nõuetele.

3.2 Sotsiaalne terviklikkus ja õiglus

- a) Järgida kõiki kohaldatavaid töö- ja tööhõiveseadusi.
- b) Edendada töökeskkonda, kus kõiki töötajaid koheldakse õiglaselt, ausalt ja lugupidavalt.
- c) Tagada kõigile töötajatele turvaline diskrimineerimis- ja ahistamisvaba keskkond.
- d) Tagada kõigile inimestele võrdne tööhõive ja võrdsed võimalused.
- e) Keelata diskrimineerimine rassi, nahavärvuse, usutunnistuse, soo, vanuse, rahvusliku päritolu, soo või mis tahes muu seadusega kaitstud kategooria alusel.
- f) Keelustada sunniviisiline, sissenõudmisel põhinev või mittevabatahtlik töö (sealhulgas kaasaegne orjus ja inimkaubandus) ja lapstööjõu kasutamine.
- g) Tunnustada ja võtta avatud hoiak ühinemisvabaduse ning kollektiivlääbirääkimiste õiguse suhtes ja tagada, et töötajate esindajaid ei survestata, hõlbustades nende esinduskohustuste täitmist töökohal kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega.
- h) Võimaldada töötajatel ja muudel sidusrühmadel ilma survemeetmeteta teatada anonüümselt probleemidest või võimalikest ebaseaduslikest tavadest või poliitkarikummistest.

3.3 Vastavus ja juhtimine

- a) Järgida kõiki kohaldatavaid riiklikke ja rahvusvahelisi seadusi ja määrusi.
- b) Keelata igasugune altkäemaksu andmine, korrupsioon ja rahapesu.
- c) Rakendada asjakohaseid süsteeme ja kontrole, et hõlbustada kohaldatavate õigusnormide ning standardite järgimist.
- d) Rakendada õige ja õiglase raamatupidamise põhimõtteid ning säilitada täpseid raamatupidamis-ja äridokumente.
- e) Vältida mis tahes olukordi või tegevusi, mis võivad tekitada huvide konflikti.
- f) Austada kõigi töötajate ja isikute, kellega nad teevad koostööd, privaatsust ja konfidentsiaalset teavet, kaitstes samal ajal konfidentsiaalseid andmeid ja intellektuaalomandit väärkasutuse, varguse, pettuse või keelatud avalikustamise eest.
- g) Austada ja kaitsta BMI füüsilist või virtuaalset vara, sealhulgas materiaalsel ja immateriaalsel vara.

4. Sõnavõtt

Kui BMI ja kolmanda osapoole vahel sõlmitud lepingu täitmisel ilmneb mis tahes teo toimepanek või tegevusetus, mida võib pidada käesolevast kolmanda osapoole tegevusjuhendist tulenevate kohustuste rikkumiseks, tuleb sellest viivitusega teatada tavapärasele valdkonna eetika vihjeliinile (Standard Industries Ethics Hotline) standardindustries.ethicspoint.com või telefoni teel. BMI jätab endale õiguse hinnata vastavust selle kolmanda osapoole tegevusjuhendile (sh viia läbi keskkonna, kestlikkuse ja juhtimise alase auditi kolmanda osapoole tegevuskohtades) ja võtta asjakohaseid meetmeid seoses meie suhetega mis tahes kolmanda osapoolega sellel alusel.

Kui kolmas osapool ei täida käesoleva kolmanda osapoole tegevusjuhendi nõudeid (sõltuvalt raskusastmest), võidakse koostada parandusmeetmete kavad, et tagada vastavus teatava ajavahemiku jooksul.

Kui kolmas osapool ei järgi parandusmeetmete kavasid, võidakse selle kolmanda osapoole suhe BMI-ga peatada.