

# BMI GROUP DENMARK

## ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

### 1. Generelle forpligtelser

BMI Group Denmark (sammen med dets datterselskaber og tilknyttede virksomheder kaldet "**BMI**"), som er en del af Standard Industries Inc.-gruppen, har en moderne tilgang til industrialisme. Vi har et langsigtet syn på at skabe forretning i erkendelse af, at bæredygtighed og succes hænger tæt sammen.

Vi bifalder innovation og udvikler banebrydende produkter og løsninger, der hjælper kunderne med at trives i en verden i hastig forandring. Vi forpligter os til at styrke vores medarbejdere og til at forbedre de samfund, hvor vi arbejder og bor. Vi tager højde for miljøpåvirkninger i vores forretningsmæssige beslutninger og forsøger at yde positive bidrag til vores branche og til kloden.

Vi investerer i produkter, mennesker og kloden for at skabe mere bæredygtig vækst og fortsætte med at opbygge en bedre og mere modstandsdygtig fremtid.

#### > Nyskabende produkter

Vi er i en unik position til at levere innovative løsninger, der har en direkte indvirkning på folks hverdag og på verden. Vores produkter løser udfordringer i det byggede miljø – fra boliger til transport og produktion af vedvarende energi – og hjælper med at opbygge en bedre verden, nu og i fremtiden.

#### > Understøtter medarbejdere og samfund

Vores medarbejdere er vores største aktiv. Vi understøtter vores medarbejdere ved at sørge for et sikkert arbejdsmiljø og investere i professionel vækst og udvikling. For at fremme en mangfoldig tankegang dyrker vi en inkluderende, kreativ kultur – vi opmuntrer til debat, hylder nye idéer og lærer hele tiden af hinanden. Vi bygger også en bedre fremtid for vores naboer. Uanset om det handler om jobtræning eller katastrofehjælp, spiller vores virksomheder en vigtig rolle i deres lokalsamfund, hvor de arbejder hånd i hånd med områdets borgere og nonprofit-partnere for at opbygge modstandsdygtige og bæredygtige lokalsamfund på lang sigt.

#### > Hjælper med at bygge en sundere klode

Vi påtager os ansvaret for at være forvaltere af vores klode, og vi investerer strategisk i de teknologiske fremskridt og den bedste driftspraksis, der vil forbedre vores kunders liv, samfundets trivsel og vores indvirkning på miljøet.

Vi er forpligtet til at gøre fremskridt – at fremme innovationer, der driver vores forretning, beskytter vores kunder og forbedrer det byggede miljø. Vi investerer vores ressourcer i løbende at forbedre de produkter, vi leverer til vores kunder, livet for de mennesker, der er afhængige af os, og den klode, vi lever på. Vores ledelse er på linje med denne vision og ansvarlig for, at vi når vores mål.

Som en del af disse forpligtelser er principperne for bæredygtig udvikling – nemlig værdiskabelse, bæredygtige miljøforhold og virksomhedens sociale ansvar – afgørende for vores virksomhedsstrategi. Vores tilgang til miljø, bæredygtighed og ledelse ("**ESG**") omfatter, hvordan vi arbejder med vores leverandører ("**leverandører**"). Vores mål er at samarbejde med leverandører for at udvise ansvarlig styring af forsyningskæden over for vores kunder/forbrugere.

Vi kræver, at alle leverandører, der arbejder med eller for BMI, respekterer og overholder dette adfærdskodeks for leverandører.

BMI sikrer, at disse principper håndhæves gennem due diligence-vurderinger i overensstemmelse med de relevante lokale love, hvor BMI driver virksomhed ("**due diligence-lovgivningen**").

## 2. **Generelle forventninger til vores leverandører**

Vi forventer, at vores leverandører:

- a) overholder alle gældende love, dette adfærdskodeks for leverandører og de relevante ESG-standarder, som nærmere beskrevet nedenfor.
- b) driver forretning på en etisk ansvarlig måde og med integritet, beskytter menneskerettigheder i overensstemmelse med initiativet for etisk handel, sørger for medarbejdernes sikkerhed og trivsel og opererer på en miljømæssigt ansvarlig måde, herunder forpligter sig til at indkøbe alle produkter og tjenester på en etisk ansvarlig måde.
- c) holder alle oplysninger, der modtages fra BMI, fortrolige.
- d) driver forretning i overensstemmelse med due diligence-lovgivningen, således at forretningen til enhver tid drives i overensstemmelse med OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder ("**internationale retningslinjer**").
- e) vha. kontrakter sikrer, at forpligtelserne i dette adfærdskodeks for leverandører overholdes eller implementeres i hele deres virksomhed og forsyningskæde.
- f) er ansvarlige for at sætte sig ind i deres forpligtelser i henhold til due diligence-lovgivningen, når det er relevant, i forhold til deres størrelse, forretningsaktiviteter og risiko for overtrædelse af internationale retningslinjer.

## 3. **ESG-standarder**

BMI er forpligtet til at opfylde høje sociale, miljømæssige og sundheds- og sikkerhedsstandarder, og vi forventer, at vores leverandører:

### 3.1 **Sundhed, sikkerhed og miljø**

- a) overholder alle gældende love og regler vedrørende sundhed, sikkerhed og miljø.
- b) prioriterer og beskytter sundhed og sikkerhed hos enkeltpersoner (medarbejdere, kontraktsparter, lokalsamfund), fysiske aktiver og i arbejdsmiljøer.
- c) bruger deres ekspertise, ressourcer og indflydelse til at have en positiv indvirkning på mennesker, samfund, industri og vores klode ved løbende at forbedre deres drift og udvikle deres produktudbud ved at søge at reducere deres miljøpåvirkning, bruge ressourcer på en effektiv måde, reducere vandforbruget og drivhusgasemissioner og tilskynde til brug af energieffektive teknologier i deres produktion og tjenester.
- d) fremmer sikker og miljømæssigt forsvarlig udvikling, fremstilling, transport, brug og bortskaffelse af produkter og sikrer, at produktkvalitet, specifikationer og sikkerhed overholder gældende standarder og krav.

### 3.2 **Social integritet og retfærdighed**

- a) overholder alle gældende arbejds- og ansættelsesretlige love.
- b) fremmer et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere behandles retfærdigt, med integritet og respekt.
- c) sikrer, at alle medarbejdere oplever et sikkert, diskriminationsfrit og chikanefrit miljø.
- d) tilbyder lige beskæftigelse og fremme af muligheder for alle personer.
- e) forbyder diskrimination baseret på race, farve, religion, køn, alder, national oprindelse, køn eller enhver anden kategori, der er beskyttet i henhold til lovgivningen.
- f) forbyder brug af tvangsarbejde, kontraktbundet arbejde eller ufrivilligt arbejde (herunder moderne slaveri og menneskehandel) og børnearbejde.

- g) anerkender og indtager en åben holdning til foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger og sikrer, at arbejdstagerrepræsentanter ikke udsættes for repressalier, hvilket gør det lettere for dem at udføre deres repræsentative opgaver på arbejdspladsen i overensstemmelse med gældende love.
- h) giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for uden repressalier anonymt at indberette bekymringer eller potentiel ulovlig praksis eller overtrædelser af politikker.

### 3.3 Overholdelse og styring

- a) overholder alle gældende nationale og internationale love og regler, herunder al arbejdsmarkedslovgivning, konkurrencelovgivning, databeskyttelseslovgivning, anti-boycotlovgivning og eksport- og sanktionskontroller, og driver forretning på en fair og etisk ansvarlig måde.
- b) forbyder alle former for bestikkelse, korrupsion og hvidvaskning af penge og overholder den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act, den britiske Bribery Act og alle andre gældende internationale antikorrupsions- og sanktionslove.
- c) implementerer passende systemer og kontroller for at lette overholdelsen af gældende love, regler og standarder.
- d) anvender principper for retvisende regnskaber og fører nøjagtige bøger og optegnelser.
- e) undgår enhver situation eller handling, der kan se ud til at skabe en interessekonflikt.
- f) respekterer privatlivets fred og fortrolige oplysninger i forhold til alle medarbejdere og personer, de gør forretning med, og samtidig beskytter fortrolige data og immateriel ejendom mod misbrug, tyveri, bedrageri eller uretmæssig offentliggørelse.
- g) respekterer og beskytter BMI's fysiske og virtuelle ejendom, herunder materiel og immateriel ejendom.

### 4. Sig noget!

I tilfælde af en handling eller en undladelse i forbindelse med opfyldelse af kontrakten mellem BMI og leverandøren, som kan betragtes som en overtrædelse af forpligtelserne i dette adfærdskodeks for leverandører, skal dette indberettes uden unødigt forsinkelse til Standard Industries' etiske hotline via [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) eller via telefon. BMI forbeholder sig ret til at vurdere overholdelsen af dette adfærdskodeks for leverandører (herunder at foretage ESG-audit hos leverandører) og tage passende skridt i forhold til enhver leverandør på denne baggrund.

Hvis en leverandør ikke opfylder kravene i denne adfærdskodeks for leverandører (afhængigt af graden af alvorlighed), kan der udarbejdes korrigerende handlingsplaner for at sikre overholdelse inden for en nærmere fastlagt frist.

Leverandørens manglende overholdelse af de korrigerende handlingsplaner kan medføre suspendering af den pågældende leverandørs samarbejde med BMI.