

BMI GROUP CZ

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

1. Obecné závazky

Jako součást skupiny Standard Industries Inc. uplatňuje společnost BMI Group CZ (společně se svými dceřinými společnostmi a přidruženými společnostmi, dále společně pod zkratkou „**BMI**“) moderní přístup k industrializaci. Na budování podnikání pohlížíme z dlouhodobého hlediska a uvědomujeme si, že udržitelnost a úspěch jsou vzájemně propojeny.

Klademe důraz na inovace a vyvíjíme převratné produkty a řešení, s nimiž pomáháme zákazníkům prosperovat v rychle se měnícím světě. Naším závazkem je posilovat postavení našich zaměstnanců a obohacovat komunity, ve kterých pracujeme a žijeme. V našich obchodních rozhodnutích zohledňujeme dopady na životní prostředí a snažíme se pozitivně přispívat k rozvoji našeho odvětví a planety.

Investujeme do produktů, lidí a planety, abychom dosáhli udržitelnějšího růstu a pokračovali v budování lepší a odolnější budoucnosti.

> Inovujeme produkty

Máme jedinečné předpoklady vyvíjet inovativní řešení, která přímo zlepšují každodenní život lidí a ovlivňují svět. Naše výrobky řeší náročné výzvy v oblasti výstavby a zastavěného prostředí – od bydlení přes dopravu až po výrobu energie z obnovitelných zdrojů – a pomáhají budovat lepší svět, nejen v současnosti, ale i pro budoucnost.

> Podporujeme naše zaměstnance a komunity

Naši zaměstnanci jsou naším největším bohatstvím. Podporujeme je tím, že zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí a promyšleně investujeme do jejich profesního růstu a rozvoje. Abychom podpořili rozmanitost myšlení, vytváříme inkluzivní, kreativní kulturu – vybízíme k diskusím, nadšeně vítáme nové nápady a neustále se jeden od druhého učíme. Rovněž utváříme lepší budoucnost pro naše sousedy. Díky různým prospěšným aktivitám, od profesní přípravy až po pomoc při katastrofách, jsou naše podniky nedílnou součástí svých komunit, jejichž odolnost a dlouhodobou udržitelnost budují ve spolupráci s občany a partnery z neziskového sektoru.

> Pomáháme budovat zdravější planetu

Jsme zodpovědnými hospodáři, kteří pečují o tuto planetu, a strategicky investujeme do technologického pokroku a osvědčených provozních postupů, které zvýší kvalitu života našich zákazníků i komunit a zmírní náš dopad na životní prostředí.

Pokrok je pro nás důležitý – upřednostňujeme inovace, které jsou hnací silou našeho podnikání, chrání naše zákazníky a zkvalitňují vybudovanou infrastrukturu a výstavbu. Investujeme své zdroje do průběžného zdokonalování výrobků, které dodáváme našim zákazníkům, a do životní úrovně lidí, kteří se na nás spoléhají, a do ochrany planety, na které žijeme. V souladu s touto vizí funguje model našeho vedení, díky čemuž úspěšně plníme naše cíle.

Součástí těchto závazků jsou zásady udržitelného rozvoje (vytváření hodnot, udržitelná environmentální výkonnost a společenská odpovědnost podniků), které jsou pro naši firemní strategii klíčové. Náš přístup k tématům týkajícím se environmentálních, sociálních aspektů a aspektů správy a řízení („**ESG**“) zahrnuje i způsob spolupráce s našimi dodavateli (dále jen „**dodavatelé**“). Naším cílem je partnerství s dodavateli na úrovni odpovědného řízení dodavatelského řetězce, o čemž se mohou přesvědčit naši zákazníci či spotřebitelé.

Požadujeme, aby všichni dodavatelé, kteří se společností BMI spolupracují nebo mají jakýkoli jiný pracovní vztah, respektovali a dodržovali tento kodex chování dodavatele.

BMI zajišťuje dodržování těchto zásad prováděním přezkumů v rámci náležité péče v souladu s příslušnými místními zákony zemí, v nichž BMI působí (dále jen „**právní předpisy týkající se náležité péče**“).

2. **Obecná očekávání od našich dodavatelů**

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou jednat následovně:

- a) dodržovat všechny platné zákony a jednat v souladu s tímto kodexem chování dodavatele a příslušnými standardy ESG, jak je podrobněji popsáno níže,
- b) podnikat eticky a bezúhonně, chránit lidská práva v souladu s iniciativou na podporu etického obchodování, zajišťovat bezpečnost a dobré životní podmínky svých zaměstnanců, vykonávat svou činnost odpovědně k životnímu prostředí a získávat etickým způsobem veškeré výrobky nebo služby,
- c) zachovávat důvěrnost všech informací obdržených od společnosti BMI,
- d) podnikat v souladu s právními předpisy o náležité péči a tedy provádět při svých obchodních činnostech náležité přezkumy, aby bylo jejich podnikání vždy v souladu se směrnicí OECD pro nadnárodní společnosti a s Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv (dále jen „**mezinárodní standardy**“),
- e) smluvně zajišťovat dodržování tohoto kodexu chování dodavatele nebo zavést tuto povinnost v rámci svého podniku a dodavatelského řetězce, a
- f) převzít odpovědnost za to, že se seznámí se svými povinnostmi vyplývajícími z případných právních předpisů o náležité péči, a to úměrně své velikosti, obchodní činnosti a riziku porušení mezinárodních pokynů.

3. **Standardy ESG**

Společnost BMI se zavazuje k dodržování vysokých sociálních, environmentálních, zdravotních a bezpečnostních standardů a od svých dodavatelů očekává, že budou jednat následovně v těchto oblastech:

3.1 **Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí**

- a) dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí,
- b) upřednostňovat a chránit zdraví a bezpečnost osob (zaměstnanců, zhotovitelů, místních komunit), hmotný majetek a pracovní prostředí,
- c) využívat své odborné znalosti, zdroje a vliv k pozitivnímu ovlivňování lidí, komunit, odvětví a naší planety soustavným zdokonalováním svých činností a zkvalitňováním nabízených produktů současně s úsilím o zmírnění svého dopadu na životní prostředí, efektivní využívání zdrojů, snižování spotřeby vody a emisí skleníkových plynů, a vybízet k využívání energeticky účinných technologií ve své výrobě a službách, a
- d) podporovat bezpečný a environmentálně šetrný vývoj, výrobu, přepravu, používání a likvidaci výrobků a zajišťovat, aby kvalita, specifikace a bezpečnost výrobků odpovídaly platným normám a požadavkům.

3.2 **Sociální integrita a spravedlnost**

- a) dodržovat veškeré právní předpisy v oblasti pracovněprávních vztahů,
- b) podporovat pracovní prostředí, ve kterém je se všemi zaměstnanci zacházeno spravedlivě, čestně a s respektem,
- c) zajišťovat všem zaměstnancům bezpečné prostředí bez diskriminace a obtěžování,

- d) zajišťovat všem jednotlivcům rovné pracovní podmínky a rovné příležitosti,
- e) zakazovat diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace nebo jiné kategorie chráněné zákonem,
- f) zakazovat využívání nucené, nevolnické nebo nedobrovolné práce (včetně moderního otroctví a obchodování s lidmi) a dětské práce,
- g) uznávat a otevřeně akceptovat svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání a zajišťovat, aby zástupci zaměstnanců nebyli terčem odvetných opatření, a usnadňovat jim plnění jejich povinností zástupce zaměstnanců na pracovišti v souladu s platnými právními předpisy, a
- h) umožňovat zaměstnancům a dalším zúčastněným stranám, aby mohli bez hrožících odvetných opatření anonymně nahlásit problémy nebo potenciální nezákonné postupy či porušení interních předpisů.

3.3 Dodržování předpisů a správa/řízení

- a) Dodržovat všechny platné vnitrostátní a mezinárodní zákony a předpisy, včetně všech pracovního práva, zákonů o hospodářské soutěži, zákonů o ochraně údajů, zákonů proti bojkotu a zákonů o kontrole vývozu a sankcích, a podnikat spravedlivým a etickým způsobem,
- b) zakazovat všechny druhy úplatkářství, korupce a praní špinavých peněz a dodržovat americký protikorupční zákon v zahraničí (Foreign Corrupt Practices Act), britský zákon o úplatkářství (Bribery Act) a všechny další platné mezinárodní předpisy o boji proti korupci a sankční zákony,
- c) zavádět vhodné systémy a kontrolní mechanismy pro usnadnění dodržování platných zákonů, předpisů a norem,
- d) uplatňovat zásady věrného a poctivého účetnictví a vést přesné účetní knihy a záznamy,
- e) vyhýbat se jakékoli situaci nebo jednání, které by mohlo pravděpodobně vést ke střetu zájmů,
- f) respektovat soukromí a důvěrné informace všech zaměstnanců a osob, se kterými obchodují, a zároveň chránit důvěrné údaje a duševní vlastnictví před zneužitím, krádeží, podvodem nebo neoprávněným zveřejněním, a
- g) respektovat a chránit fyzický nebo virtuální majetek společnosti BMI, včetně hmotného a nehmotného majetku.

4. Oznámení porušení

Pokud při plnění smlouvy uzavřené mezi společností BMI a dodavatelem dojde k jakémukoli jednání nebo opomenutí, které lze považovat za porušení povinností vyplývajících z tohoto kodexu chování dodavatele, je třeba tuto skutečnost neprodleně nahlásit na etickou linku společnosti Standard Industries na stránce standardindustries.ethicspoint.com nebo telefonicky. Společnost BMI si vyhrazuje právo posoudit dodržování tohoto kodexu chování dodavatele (včetně provedení auditu ESG u dodavatele) a na základě svých zjištění přijmout příslušná opatření týkající se našeho vztahu s jakýmkoli dodavatelem.

Pokud dodavatel nespĺňuje požadavky vyplývající z tohoto kodexu chování dodavatele, mohou být v závislosti na závažnosti neplnění stanoveny plány nápravných opatření, které zajistí splnění požadavků do určitého termínu.

Pokud by dodavatel nedodržel plán nápravných opatření, mohla by s ním společnost BMI pozastavit spolupráci.